

北京慧辰资道资讯股份有限公司

2020 年企业社会责任报告



关于本报告

本报告阐述了北京慧辰资道资讯股份有限公司在实现自身发展的同时,也在社会责任的履行方面所作出的具体内容及相应贡献,披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。本报告根据GRI核心方案编制而成。

时间范围:

2020年1月1日至2020年12月31日,部分内容超出上述范围。

组织范围:

北京慧辰资道资讯股份有限公司及其分子公司,为便于表达,在报告中有时也以“HCR 慧辰”“HCR”“慧辰”“慧辰”、“公司”或“我们”来表述。

发布周期:

北京慧辰资道资讯股份有限公司社会责任报告为年度报告,上一次报告为2019年社会责任报告。

数据说明:

本报告所引用的数据,均来自于公司正式文件、统计报告和财务报告等,并已通过公司审核。

参考标准:

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南(GRI中文版)》核心方案

国际标准化组织《ISO26000社会责任指南》

联合国全球契约十项原则

联合国全球契约十七项发展目标

报告内容和指标选择:

本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则,并结合企业实际情况,通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通,确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面,本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关,又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现,同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着慧辰社会责任管理工作进一步提升与精细化,我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

联系方式：

北京慧辰资道资讯股份有限公司

网址：www.hcr.com

地址：北京市朝阳区酒仙桥中路18号国投创意信息产业园南楼1层

邮编：100016

传真：010-53263666

联系人：刘朝霞（010-53263032）

电话：8610-5326 3000

邮箱：hcr@hcr.com.cn

目录

关于本报告.....	1
慧辰关键数据绩效指标.....	4
第一章 关于慧辰.....	9
一、企业概况.....	9
二、产品及服务.....	9
三、2020 年绩效.....	11
四、企业理念.....	11
五、组织架构.....	13
六、公司荣誉.....	13
六、加入协会.....	14
七、加入联合国全球契约.....	15
第二章 公司治理.....	16
一、社会责任治理.....	16
二、关注实质性议题.....	17
三、利益相关方参与.....	19
第三章 员工关怀.....	20
一、规范用工.....	21
二、工作条件.....	23
三、员工健康与安全.....	28
四、职业发展.....	31
四、员工对话.....	33
六、员工关怀.....	34
第四章 绿色发展 环境为先.....	37
一、环保宣传与倡导.....	37
二、节能减排.....	40
三、废弃物管理.....	46
第五章 诚信经营.....	47

一、诚信运营.....	47
二、廉洁建设.....	48
三、信息安全.....	53
第六章 可持续采购.....	56
一、供应商管控.....	57
二、供应商评估和审核.....	58
三、可持续采购培训.....	60
未来展望.....	62
附录：GRI&SDG Standards 指标索引.....	63
意见反馈表.....	70

慧辰关键数据绩效指标

劳工和人权

总选项	分选项	2020 年
工作条件	1. 员工福利支出（如带薪假期；托儿服务津贴；补贴；奖金；免费宿舍、夫妻房、餐饮补贴、员工班车等，计算单位：万元）	898.03
	2. 员工满意度调查（分值）	80.5
	3. 年度社保支出总额（万元）	808.83
	4. 员工社保或工伤保险覆盖率	98.2%
	5. 员工出资（承担）比率%	0%
	6. 商业保险（万元）	18
	7. 商业保险覆盖员工比例%	100%
	8. 享受产假女员工（人）	12
	9. 陪产假男员工（人）	6
	10. 产假/陪产假后回到岗位人数（人）	18
	11. 返岗后 12 个月内仍在职的员工（人）	14
	12. 工资支付及时率	100%
	13. 当地最低工资标准（以月计算，单位：元/月）	2200
	14. 员工工资达到当地最低工资标准的比例	100%
	15. 女员工平均月薪（单位：元/月）	16000
	16. 女员工最高月薪（单位：元/月）	120000
	17. 男员工平均月薪（单位：元/月）	21000
	18. 男员工最高月薪（单位：元/月）	150000
社会对话	1. 加入民主委员会的员工比例	100%
	2. 员工代表所涵盖的员工人数	541
	3. 民主委员会频率	1 次/年
职业生涯管理与培训	1. 员工内部岗位技能培训频率	8 次/年
	2. 接受员工内部岗位技能培训员工占总员工的百分比%	73.75%
	4. 员工外部培训频率	1 次/年
	5. 接受外部培训员工占总员工的百分比%	6.3%
	6. 在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	100%
	童工、强迫劳动与人口贩卖	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）频率
2. 接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%	
3. 使用童工和强迫劳动事件	0	

多元性、歧视与骚扰	1. 使用员工地域多样性	本省籍：25.32%；外省籍：74.5%；外国籍：0.18%
	2. 反歧视/骚扰培训频率	1次/年
	3. 接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%
	4. 歧视和骚扰事件	0
	5. 采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	6. 公司管理人员接受人权培训的覆盖率	100%
	7. 保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%
	8. 高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	4
外部利益相关方的人权	1. 公司对供应商的社会责任管理（含劳工与人权及能力建设）的覆盖率	100%
员工健康与安全	1. 报告年度	2020年
	2. 直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）	0%
	3. 直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0%
职业生涯管理与培训	1. 报告年度	2020年
	2. 员工培训的平均时数	
工作地点多元化	1. 报告年度	2020年
	2. 来自少数族裔和/或弱势群体的工人占总员工人数的百分比	2.77%
	3. 来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）	1.66%
	4. 女性占公司总员工人数的百分比	52.7%
	5. 担任高级管理职位的女性百分比（不包括董事会）	47.3%

环境保护

环境关键绩效指标	总能耗（吨标准煤）	74.53
能源消耗和温室气体	2020年水消耗量（立方米）	1516
	2020年电力使用（kWh）	187840
	2020年汽油使用（L）	0
	2020年天然气使用（立方）	0

商业道德

商业道德相关的	在商业道德问题上已接受过培训的员工百分比或数目	100%
---------	-------------------------	------

关键业绩指标	与商业道德相关的已确认事件或法律诉讼数量	0
	具有反腐败管理系统认证的经营地点占经营地点总数的百分比	100%

可持续采购

可持续采购相关的关键业绩指标	目标供应商中已签署可持续采购章程/供应商行为准则的百分比或数量	100%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商的百分比	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比或数量	100%
	已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商百分比或数量	100%
	所有地区内已经过可持续采购培训的采购员百分比或数量	100%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%

董事长致辞



尊敬的各界朋友：

感谢您长久以来对 HCR 慧辰的支持和厚爱！

从公司成立以来，我们一直致力于探索通过数据之间的各种关系，通过调研的方法去获取用户体验数据，帮助企业了解用户和市场，发展出了一系列数据分析的解决方案。后来，我们不断拓展数据领域，帮助企业客户梳理和分析内部的运营数据，形成了多个针对不同垂直行业的解决方案。我们把数据智能的能力应用在企业及政府及公共事务领域，为大家在数字化转型过程中提供分析和应用解决方案。现在，我们已经具备了多类型复合数据的

融合和分析能力，成长成为一家综合的数据智能服务提供商。

2020 年 7 月 16 日，公司正式在上海证券交易所挂牌交易（慧辰股份，688500），成为第一家数据分析领域登陆科创板的公司。

我谨代表 HCR 慧辰，向长期关注、倾力关心、大力支持我们的合作伙伴及各级领导、各界朋友致以诚挚谢意！HCR 慧辰将持续秉承“客户第一、奋斗为本”的企业理念，为社会、为客户、为投资者、为员工、为所有的利益相关者创造并提升价值，竭尽全力、不懈努力！

董事长：赵龙

第一章 关于慧辰

一、企业概况

HCR 慧辰（北京慧辰资道资讯股份有限公司）成立于 2008 年，是一家数据分析服务提供商。总部位于北京，在上海、广州、武汉等地设有多家分公司，公司主要为行业头部企业和国内政府机构提供基于企业内外部数据、消费者态度与行为数据和行业数据的业务经营分析与应用、定制化行业分析应用解决方案等服务。2020 年 12 月 31 日，公司员工人数为 541 人。

HCR 慧辰前身是慧聪网研究院，成立于 1993 年，自 2008 年开始从慧聪网独立出来，是国内最早期涉足行业深度洞察服务的研究咨询机构之一，专注服务全球 500 强企业客户。HCR 慧辰以数据融合、数据分析及数据应用三方面业务为基础架构，结合多年积累的市场研究知识与手段，以及人工智能技术，搭建了先进的数据智能体系，为客户提供全方位的一站式数据智能解决方案。

HCR 慧辰致力于通过创新的共享制度培养并吸纳资深的商业精英与顶尖的技术人才，公司持续增加持股员工数量，用实际行动令更多与公司共发展的有志之士实现财富共赢。HCR 秉承着“客户第一、奋斗为本”的企业理念，致力于成为一家受人尊重的世界级数据智能公司，持续不懈地为来自全球的客户带去更多价值！

我们的优势

我们最懂您的业务-20多年市场调研经验、知识库与方法论的积累。资深的行业精英保驾护航。

热忱服务满怀诚意-客户为本的原则让我们成为500强企业的长久伙伴创新奖励机制打造稳固团队。

持续探索新技术先锋-大量前沿技术及资源的投入从商业场景出发，利用高新技术重塑商业模式。

二、产品及服务

公司是一家数据分析服务提供商。公司主要为企业和政府机构提供基于客户内外部多维数据（包括消费者态度与行为数据、行业数据等）的经营管理分析与应用产品、行业数字化

分析应用解决方案等服务，是以数据分析应用技术为核心的科技创新型企业。

基于对垂直领域的深刻理解以及在数据科学领域多年的技术积累，公司将数据科学技术和垂直领域专业分析方法模型进行了有效融合，通过优化传统算法模型解决成熟行业客户的实际问题，并通过数据模型的迁移与相关数字化应用，快速开拓全新业务场景，体现了较强的技术独特性和创新性。

公司于 2020 年 7 月 16 日在上海证券交易所挂牌交易（股票代码：688500），成为第一家登陆科创板的数据分析科技公司。

经过多年自主创新和研发，HCR 慧辰以 V (VendorData, 第三方数据), O (Operation Data, 企业内部生产/运营数据)，以及 X (eXperienceData, 通过调研采集的用户体验/态度数据) 三方面数据为基础，结合多年积累的数据分析知识与手段，以及人工智能技术，搭建了先进的数据智能体系，为客户提供全方位的一站式数据智能解决方案。

未来，HCR 慧辰还将推出“一云两数”发展战略，以深入的行业洞察为根基，以数字技术创新为驱动，致力打造世界级的中国数据智能公司，助推商业企业、各产业领域以及公共事业管理的数字化进程！

产品类别	2020 年度		2019 年度		2018 年度	
	收入	占比	收入	占比	收入	占比
数据分析	30,267.71	77.74%	33,015.96	85.99%	31,116.62	86.38%
解决方案	8,666.54	22.26%	5,377.98	14.01%	4,906.09	13.62%
合计	38,934.24	100.00%	38,393.94	100.00%	36,022.71	100.00%

区域	2020 年度		2019 年度		2018 年度	
	收入	占比	收入	占比	收入	占比
华北	12,815.12	32.91%	10,383.03	27.04%	10,244.38	28.44%
华东	12,428.99	31.92%	13,146.74	34.24%	12,460.68	34.59%
华南	5,697.73	14.63%	6,112.20	15.92%	6,662.66	18.50%
华西	4,056.46	10.42%	3,657.41	9.53%	3,184.11	8.84%
华中	3,379.18	8.68%	3,897.92	10.15%	2,571.30	7.14%
境外	556.78	1.43%	1,196.64	3.12%	899.58	2.50%
合计	38,934.24	100.00%	38,393.94	100.00%	36,022.71	100.00%



三、2020 年绩效

项目	2020 年度	2019 年度	2018 年度
营业收入 (万元)	38,934.24	38,393.94	36,022.71
净利润 (万元)	8,535.44	6,158.06	6,321.57
基本每股收益 (元)	1.134	1.091	1.124
研发投入占营业收入的比例 (%) (注)	8.50	6.90	4.81

四、企业理念

愿景：致力打造领先的数据智能服务提供商



智慧洞穿商业边界，无所不及



舞台成就奋斗之梦，无人不享



数据点亮人们生活，无处不在

使命：让业务更智慧。让客户的决策更科学，让客户的运营更有效。

价值观：客户第一，奋斗为本



企业文化：共担 共创 共享

每年一次司庆庆典

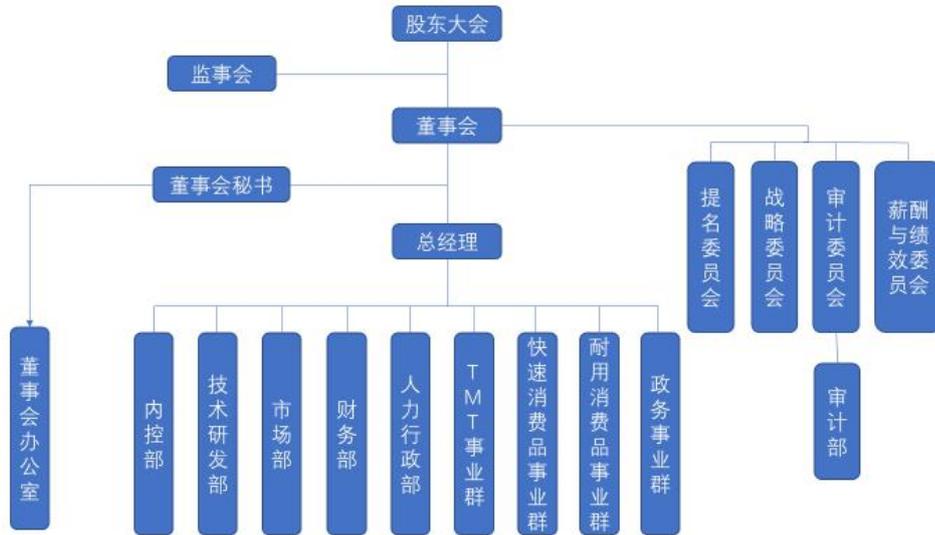
每年一次员工联欢

每年一次文化主题大赛

每年一次运动之旅

每年一次文化大会

五、组织架构



六、公司荣誉





截至 2020 年 12 月 31 日，公司及其境内下属公司拥计算机软件著作权共 120 项，其中 2020 年度 15 项，具体情况如下：

序号	登记号	软件全称	首次发表日期
1	2020SR0073415	在线培训 APP 软件	2020/01/15
2	2020SR0073423	售后服务管理软件	2020/01/15
3	2020SR0073546	智能终端即时通讯软件	2020/01/15
4	2020SR0073554	库存管理系统软件	2020/01/15
5	2020SR0074435	智能积分管理软件	2020/01/15
6	2020SR0076737	数据整合软件	2020/01/15
7	2020SR0076745	活动名单抽取管理软件	2020/01/15
8	2020SR0076858	定制化活动管理软件	2020/01/15
9	2020SR0076987	微信会员中心管理软件	2020/01/15
10	2020SR0079472	智能标签软件	2020/01/15
11	2020SR0083021	智能活动管理软件	2020/01/16
12	2020SR0084263	积分兑换管理软件	2020/01/16
13	2020SR0084914	销售智能分析软件	2020/01/16
14	2020SR0085174	客户关系管理软件	2020/01/16
15	2020SR0663914	HCR 大数据快速分析平台	2020/06/22

七、加入协会

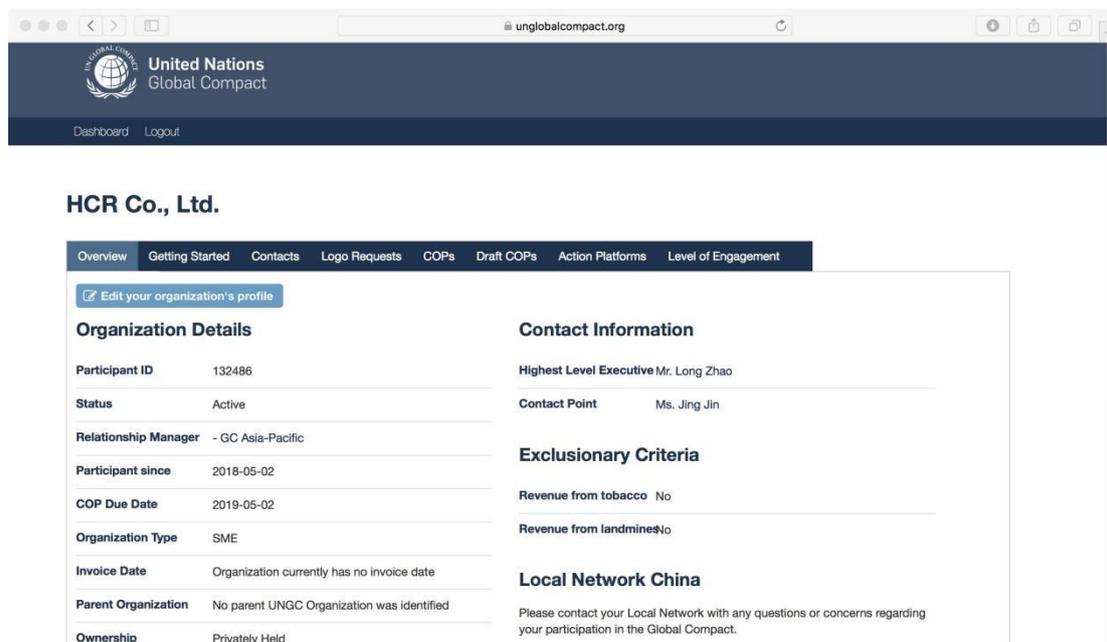
协会	职务
----	----

中国信息协会市场研究业分会 (CMRA)	会员
中关村企业信用促进会	会员
中国企业大数据联盟	理事
信息通信大数据产业联盟	会员
北京市朝阳区安全生产管理协会	会员
北京软件和信息服务业协会第十届理事会	会员
中国高科技产业化研究会	理事
中国电力大数据创新联盟	会员
中国旅游协会休闲度假分会	会员

八、加入联合国全球契约

HCR 慧辰支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，积极将其贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程。公司于 2018 年 5 月加入该组织。并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会。





第二章 公司治理

一、社会责任治理

HCR 慧辰秉持“提高企业形象及声誉，增强员工的向心力、凝聚力和公司的竞争力”的发展理念，同时对经济、环境、社会问题始终保持高度关注与重视。我们的日常运营和发展战略都是以满足政府、员工、客户、合作伙伴等各利益相关方需求作为大前提，持续加强利益相关方沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。

社会责任目标： 发展及实施控制措施，尽最大可能对职工进行关怀、消费者满意、社会

公益和环境管理。

社会责任承诺：

公司一直把全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；社会责任指南及适用的法律法规，全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工工作条件和增进劳资双方的理解，并持续改进社会责任的管理。

二、关注实质性议题

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集，行业发展等信息，通过问卷调查、媒介平台、网络等形式与利益相关方进行沟通，收集其关注的议题和期望。根据公司发展战略和经营重点，识别出 HCR 慧辰的社会责任议题，对每项议题进行重要性评估和定位，完成了社会责任实质性议题的甄选和确定。

为确保公司 2020 年企业社会责任报告议题的实质性，我们采取以下程序进行社会责任议题选择：

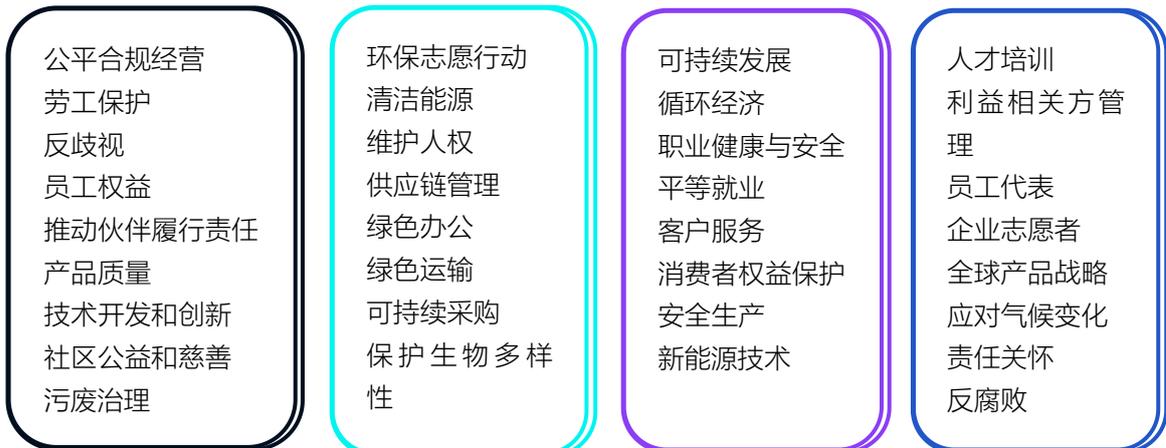
实质性议题选择

①议题收集：以国际、国内的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、数据智能行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点。

②主要来源：国际社会责任标准指南 ISO26000、GRI、中国企业社会责任报告编写指南（CASS-CSR4.0）、SDGs（联合国可持续发展目标）、全球契约十项原则、数据智能行业标准及政策。

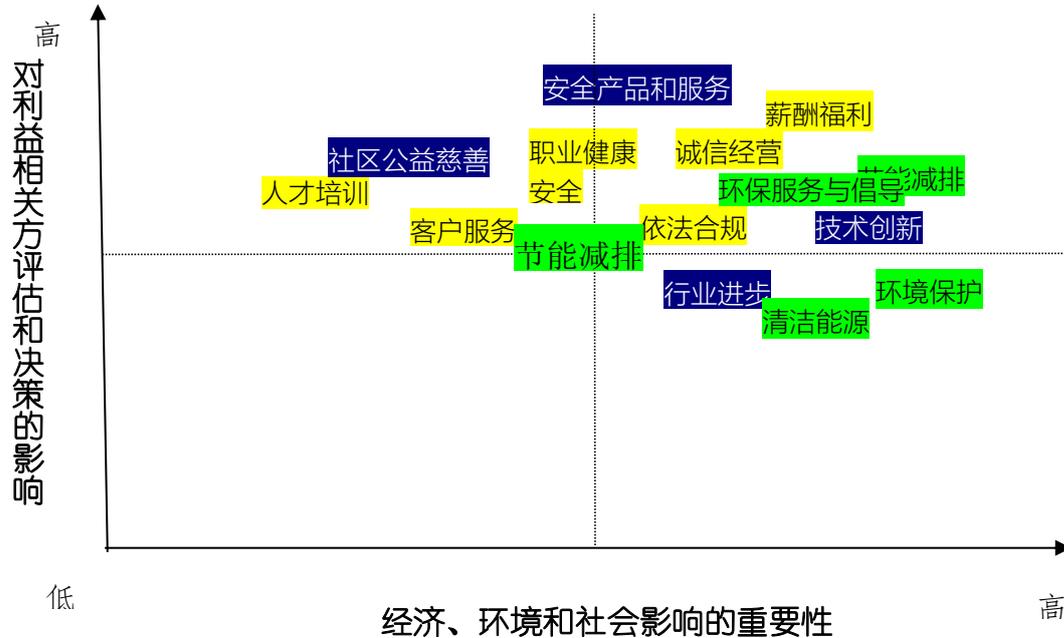
③利益相关方关注来源：公司官网、微信公众号、行业协会的讨论意见、供应商交流大会、政府会议、利益相关方座谈会、媒体报道等。

④议题库



实质性问题分析

实质性问题分析有利于我们辨别优先向和持续改进，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵来评估利益相关方的关注度和 HCR 慧辰对经济、社会及环境的影响，确定出公司社会责任主要议题。



经济	诚信经营、依法合规、职业健康安全、薪酬福利、人才培养、客户服务
环境	环境保护、清洁能源、节能减排、环保服务与倡导
社会	行业进步、安全产品和服务、技术创新、社区公益慈善

三、利益相关方参与

积极关注利益相关方需求，是开展社会责任行动的先决条件。我们注重与利益相关方进行沟通，倾听并回应利益相关方的诉求，认真对待利益相关方的反馈。为了确保公司的经营有利于经济和社会发展，HCR 慧辰加入了联合国全球倡议组织，并不定期召开利益相关方社会责任培训，以期在人权、劳工、环境和反腐败方面建立起更为透明的秩序和可持续发展环境。

利益相关方	期望	沟通机制
政府	<ul style="list-style-type: none"> ● 促进经济社会和谐发展 ● 品牌、技术起到引领作用 ● 依法纳税 	<ul style="list-style-type: none"> ● 贡献企业经验 ● 关注社会反馈 ● 与有关部门开展战略合作 ● 参加专题研讨会议和论坛
股东	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司治理规范 ● 业绩稳定增长 ● 可持续发展 	<ul style="list-style-type: none"> ● 履行法定信息披露义务 ● 举行业绩交流活动 ● 发布定期报告、公布业绩
员工	<ul style="list-style-type: none"> ● 基本权益得到保障 ● 获得职业发展 ● 薪酬福利增长 	<ul style="list-style-type: none"> ● 成立各级民主委员会组织 ● 召开职工代表大会并报告工作 ● 举办各类员工培训及活动 ● 设立投诉、反馈信箱
客户	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供安全、优质的产品和服务 ● 不断改进服务质量、内容 ● 诚信经营 	<ul style="list-style-type: none"> ● 公开服务质量承诺 ● 开通热线电话服务 ● 举行客户满意度调查
合作伙伴	<ul style="list-style-type: none"> ● 公平透明采购 ● 合作共赢 	<ul style="list-style-type: none"> ● 举行招投标会议 ● 分享管理经验与技术标准 ● 合作谈判及日常会晤 ● 举办合作伙伴培训 ● 召开日常业务交流会议
非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> ● 改进可持续管理 ● 承担扶贫帮困、环境保护等社会责任 	<ul style="list-style-type: none"> ● 贡献企业经验 ● 参与相关活动 ● 促进商业交流
社区	<ul style="list-style-type: none"> ● 就业增长 ● 保护社区环境 ● 带动社区经济发展 ● 尊重社区文化传统 	<ul style="list-style-type: none"> ● 与当地社区对话 ● 社区走访交流 ● 开展项目社会评价、环境评价 ● 开展知识宣传教育 ● 增加信息披露

第三章 员工关怀

公司始终坚持以人为本，不断改善员工的工作环境、重视员工的健康与安全，建立了畅通的员工沟通渠道，为广大员工创造良好的事业发展平台和成长机会，促进了员工与企业的共同进步。

HCR 慧辰的发展离不开职工的倾力奉献，HCR 视职工为企业可持续发展的动力之源，重视职工价值，切实保障职工基本权益，促进职工全面成长，关爱职工生活，努力为职工打造更宽广的发展平台，致力于实现职工与 HCR 的形同成长。

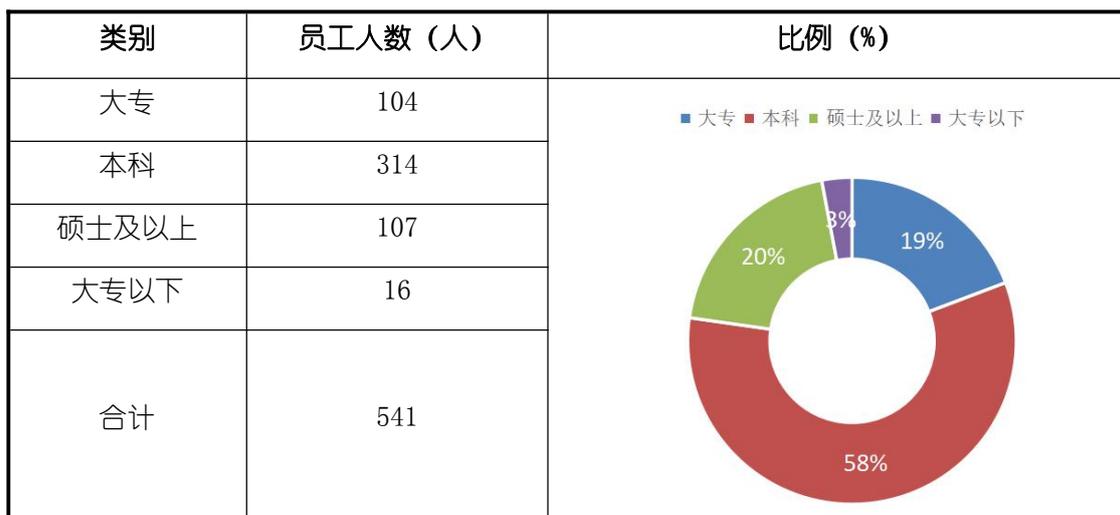
2018 年 12 月 31 日、2019 年 12 月 31 日和 2020 年 12 月 31 日，公司员工人数分别为 441 人、459 人和 541 人。2020 年公司少数民族员工 15 人，占比 2.77%，其中高管 9 人，占比 1.66%；

性别	人数	比例
男	256	47.3%
女	285	52.7%

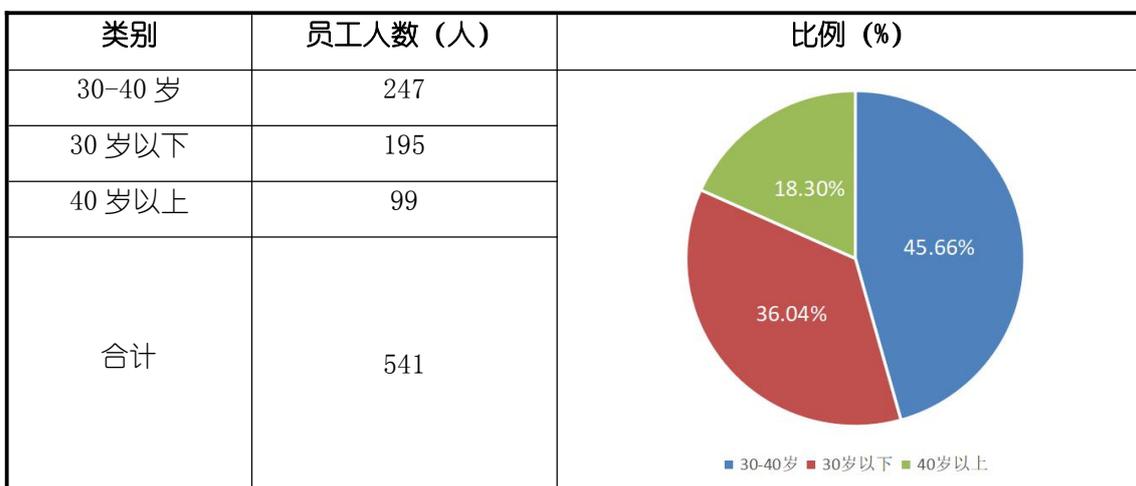
截至 2020 年 12 月 31 日，公司员工的专业构成情况如下表：

类别	员工人数 (人)	比例 (%)
管理类	71	<p>■ 管理类 ■ 技术类 ■ 研发类 ■ 业务类 ■ 营销类</p>
技术类	80	
研发类	117	
业务类	246	
营销类	27	
合计	541	

截至 2020 年 12 月 31 日，公司员工的受教育程度情况如下表：



截至 2020 年 12 月 31 日，公司员工的年龄结构情况如下表：



一、规范用工

HCR 慧辰规定招聘、晋升、薪酬等方面不应有种族、性别、国籍、年龄、怀孕或残疾等方面的歧视；HCR 慧辰明确禁止使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，从具体实践中杜绝了使用强迫劳工的现象。HCR 慧辰在运营过程中从未发生过强迫劳工和员工权益的情况。

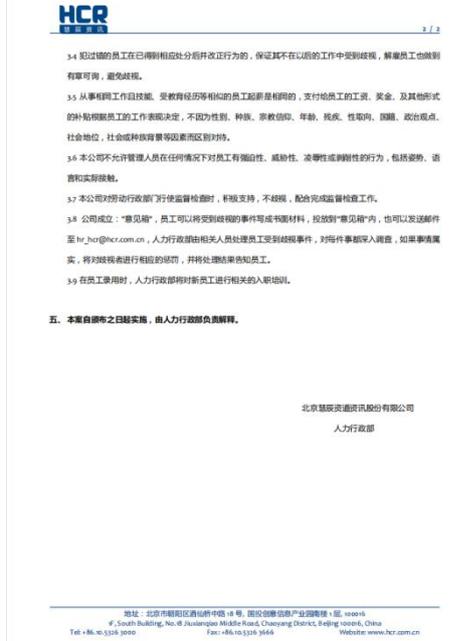
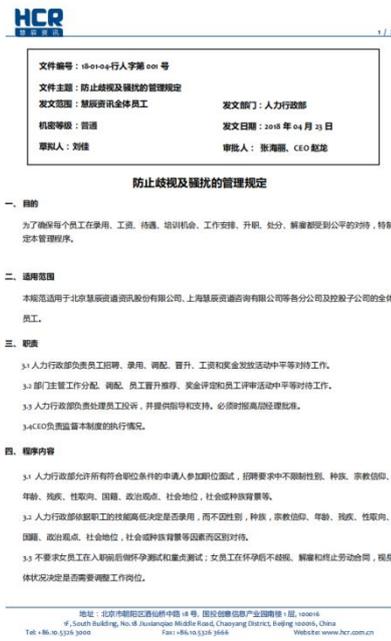
慧辰明确禁止使用童工。我们在员工招聘、用工等重要环节都制定了相关政策及完善的预防措施，从而杜绝使用童工的现象。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

公司制定了《防止歧视及骚扰的管理规定》，严禁因民族、种族、性别、宗教信仰、残

疾、个人特性等原因，使员工在招聘、培训、薪酬、生活福利、劳动条件、社会保险、组织和参加工会、解聘、退休等方面受到歧视。

2020 年，通过人权审查或人权评估的工作场所占全部工作场所的 100%。

防止歧视及骚扰的管理规定



公司采取措施保证不招用或不支持招用未满 16 周岁或依法不可就业的未成年人，并建立和保持旨在救济已被招用的此类未成年人的措施。

确保不以暴力、威胁、非法限制人身自由、扣减应得工资、减免法定福利等手段强迫或强制员工劳动、服务或者遵从管理制度，并在工作场所预防和制止体罚、人身、心理或者语言上的骚扰或虐待行为，包括性骚扰。

确保按照法律、法规要求和行业惯例，在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上订立劳动合同或服务协议，并全面履行合同或协议义务，以确保劳动关系或劳务关系的规范化，促进长期合作关系的建立。员工享有结社自由和集体谈判的权利。

2020 年公司对全体员工开展了社会责任-劳工人权培训和海报宣传：



<p>社会责任-劳工人权-培训的目的</p> <p>为了使企业所有的员工熟悉并掌握人权中：“拯救童工和保护未成年工及反强迫劳动、反歧视、反骚扰、反虐待”的定义和其表现形式，切实做到在工作、生活中杜绝此类现象的发生。</p>	<p>社会责任-劳工人权-培训的目的</p> <p>拯救童工和保护未成年工</p> <p>目的：确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，而采取所有必要的支持行动。</p> <p>适用范围：适用于公司所有部门，从员工招聘开始和生产过程中发现童工之控制全过程。</p> <p>定义： 童工：未满16周岁的劳工。 未成年工：年满16周岁不满18周岁的工人。 拯救儿童：为了保障曾经担任童工并遭遣散的儿童的安全、健康、教育和发展，而采取的所有必要的支持和行动。</p>
<p>社会责任-劳工人权-反强迫劳动</p> <p>禁止强迫劳动</p> <p>目的：保障员工的自由权益和人格不受侵犯，切实遵守劳动法律法规之要求。</p> <p>适用范围：适用于公司所有部门，从员工招聘开始和员工解除劳动合同为止全过程。</p> <p>定义：强迫劳动是指以暴力、威胁或者限制人身自由的方法强迫他人劳动的行为；指企业在招聘及使用劳工时违反劳动法律法规的规定，在劳工不愿意的情况下强迫使用劳工。</p>	<p>社会责任-劳工人权-反歧视</p> <p>禁止歧视</p> <p>目的：为了加强社会责任，控制本厂所有员工在聘用阶段中不受各组织、人员歧视，禁止和预防歧视的发生；</p> <p>适用范围：适用于公司全体员工</p> <p>定义：歧视 (prejudice) 即：人对人就某个缺陷、缺点、能力、出身以不平等的眼光和不平等的待遇。</p> <p>歧视是以对种族、肤色、性别、宗教、政治见解、民族、血统或社会出身的等因素进行排斥或特惠，制造人与人之间的不平等待遇，是对他（她）人的一种伤害。</p>

<p>禁止使用童工</p>	<p>反歧视和骚扰</p>

二、工作条件

公司依据国家有关法律、法规及地方相关社会保险政策，为员工缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险，免除了员工养老、医疗、生育、工伤等方面的后顾之忧，公司不存在为离退休员工承担费用的情况。

遵守法律、法规有关工作时间和休息休假的要求，并逐步提高生产效率，减少工作时间，尤其是加班时间。保证向员工支付的工资、福利待遇不低于法律法规的要求，并且建立协商机制，以形成既能保障员工发展又能提升组织竞争力的工资水平。

公司执行 5 天 8 小时，每周工作 40 小时工作制。根据公司工作需要，加班采取职工自愿的原则，加班时给予加班工资。

丰富员工业余文化活动和社生活，关心员工及其家庭，鼓励并协助员工实现工作与生活的平衡。持续关注员工心理健康，并采取心理援助和心理健康教育等措施消除员工的不良心理状况，并应致力于营造积极、包容、互助的工作氛围。

员工薪酬

公司有规范薪酬管理，依据《中华人民共和国劳动法》制定了《薪酬管理制度》，实现基层员工收入合理增长。2020 年公司男员工起薪 5000 元，平均月薪 21000 元，最高月薪 150000 元，女员工起薪 5000 元，平均月薪 16000 元，最高月薪 120000 元；2020 年北京最低工资为 2200 元。



员工保险

公司严格执行企业所在地有关劳动用工的法律、法规和制度，依法与员工签订劳动合同，员工合同签订率达 100%；保障员工享受国家法定假期，包含年假、产假、病假、探亲假等带薪假期；按时缴纳社会保险，2020 年为员工购买社会保险覆盖率 98.2%，社保支出 8088249.08 元；除此之外公司为员工购买了补充医疗保险和商业保险，商业保险支出 18 万元，

覆盖员工比例100%。

社会保险费缴费证明

社会保险费缴费证明							
缴费证明 北京慧辰资资源股份有限公司 (纳税人识别号: 91110108612077969) 在 北京市 范围内, 在规定的期限内, 在规定的范围内缴纳社会保险费情况如下:							
序号	缴费单位名称	社保经办机构	社保项目	缴费项目	缴费日期	缴费基数(元)	实际(元)金额
1	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	基本养老保险	基本养老保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
2	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	基本医疗保险	基本医疗保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
3	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	失业保险	失业保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
4	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	工伤保险	工伤保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
5	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	生育保险	生育保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
6	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	住房公积金	住房公积金(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
7	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	基本养老保险	基本养老保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
8	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	基本医疗保险	基本医疗保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
9	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	失业保险	失业保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
10	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	工伤保险	工伤保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
11	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	生育保险	生育保险(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00
12	北京慧辰资资源股份有限公司	北京市社会保险管理中心	住房公积金	住房公积金(个人缴纳)	2020-01-01	10000.00	10000.00

补充医疗协议

北京慧辰资资源股份有限公司

团体保险协议



甲 方: 北京慧辰资资源股份有限公司

地 址: 北京市顺义区李桥镇18号顺泰恒信智慧光产业园楼1层

经 理 人: 马恒堂

联系电话: 0101110862

邮 箱: jyj@hcr.com.cn

乙 方: 天津聚源健康保险股份有限公司北京分公司

地 址: 北京市东城区东直门南大街1号平安大厦三层301室、2层、11层

经 理 人: 李伟

联系电话: 010-58633231

邮 箱: 116@hcr.com.cn

根据《中华人民共和国保险法》、《中华人民共和国劳动合同法》及其他相关法律法规, 遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则, 甲乙双方就补充医疗保险事宜达成如下协议, 以资共同遵守。

一、 保险合同的构成

本合同由投保单、保险单及其附件组成。投保单及其他投保文件, 与本合同条款共同组成完整的合同。就本合同及其附件所约定的事项, 甲乙双方应遵照本合同的约定执行。本合同未尽事宜, 甲乙双方应遵照本合同的约定执行。

二、 投保人和被保险人、受益人

本合同投保人为甲方, 被保险人、受益人为乙方。

本合同投保人为乙方, 被保险人、受益人为甲方。

本合同投保人为乙方, 被保险人、受益人为乙方。

本合同投保人为乙方, 被保险人、受益人为乙方。

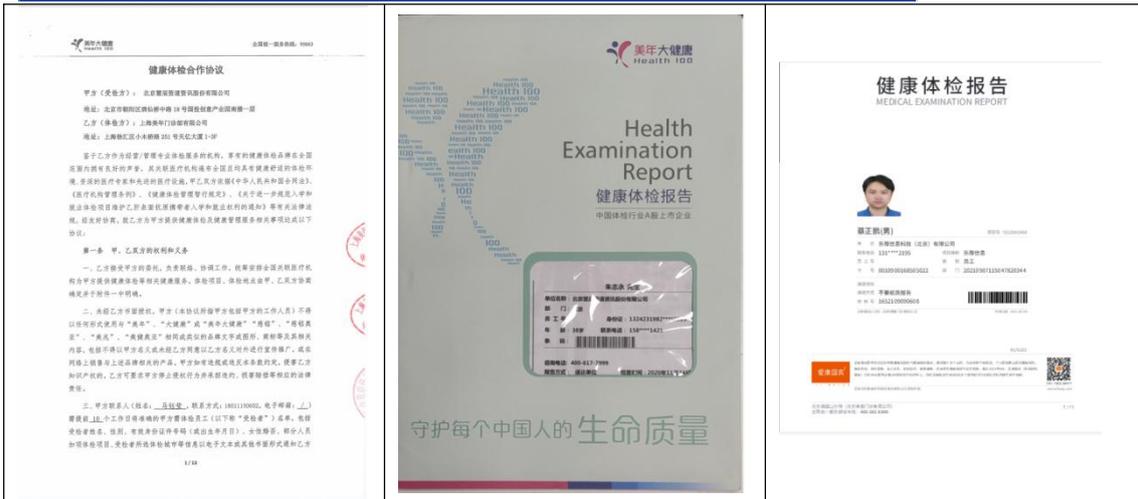
三、 保险期间

本合同的保险期间自本合同生效之日起算。

员工体检

HCR 把保障职工的健康和安全视为职工责任的核心内容, 严格落实各项健康安全保护措施, 保障职工的身心健康。公司每年统一安排职工体检, 便于及时掌握员工健康状况, 及时将检测结果及体检报告传达岗位人员。以负责任的态度, 坚持做好员工岗前、在岗、离岗职业健康检查。

健康体检合作协议	体检报告	体检报告
----------	------	------



生育津贴

北京市申领生育津贴待遇核准表			
申领单位统一社会信用代码/组织机构代码: 91110108682894987C		申领单位名称: 北京慧辰资讯股份有限公司	
申领人公民身份号码	4101	姓名	周晓丽
生育津贴次序号	01	生育险连续缴费月数	符合90
配偶证件类型	居民身份证	配偶证件号码	
配偶姓名		生育类别	正常产
生育/引、流产日期	2020-05-12	终止妊娠前怀孕周数	
本次生育胎次	1	产假终止日期	
产假包含前15天		产假终止日期	
产假包含30天奖励假	是	产假天数	98
产假包含30天奖励假		产假天数	128
分娩或引产时所在单位统一社会信用代码/组织机构代码	91110108682894987C	分娩或引产时所在单位	北京慧辰资讯股份有限公司
分娩或引产时所在单位上年月平均缴费基数	12567	核准支付生育津贴金额	2
本次核准是否变更原申领业务	否	变更前已支付生育津贴金额	0
应支付生育津贴金额		应退回生育津贴金额	
生育津贴发放方式	单位发放	计划生育证明材料类别	北京市流动人口生育登记服务单
生育服务单名称	北京市流动人口生育登记服务单	生育服务单编号	LY110108200511708513
本次申领为申领人第 1 次申领生育津贴, 其中: 因引流产申领 0 次, 因分娩申领 1 次			
委托银行名称		委托人账号	
备注			
单位领取人签字		年 月 日	

中国民生银行 CHINA MINSHENG BANK			
付款人		收款人	
全称	北京慧辰资讯股份有限公司	全称	周晓丽
账号	0120014170034803	账号	6225880172423072
开户行	中国民生银行股份有限公司北京支行	开户行	招商银行股份有限公司
金额	人民币: 2	金额大写	人民币: 贰元
用途	报销费用-日常报销费用员工福利津贴	记账时间	2021-01-27 14:10:36
交易流水号	313002021012700087384825447ACEA1		

中国民生银行 CHINA MINSHENG BANK			
付款人		收款人	
全称	北京慧辰资讯股份有限公司	全称	黄华芳
账号	0120014170024803	账号	6226200101331040
开户行	中国民生银行股份有限公司北京支行	开户行	中国民生银行股份有限公司北京支行
金额	人民币: 2	金额大写	人民币: 贰元
用途	报销费用-日常报销费用生育津贴产检费	记账时间	2020-09-30 11:49:58
交易流水号	3135420200930080894840254422334D		

公司给生育员工有育儿假期。2020年度享受产假女员工12人, 陪产假男员工6人, 产假/陪产假后回到工作岗位的有18人。返岗后12个月内仍在岗的员工14人。

员工满意度调查

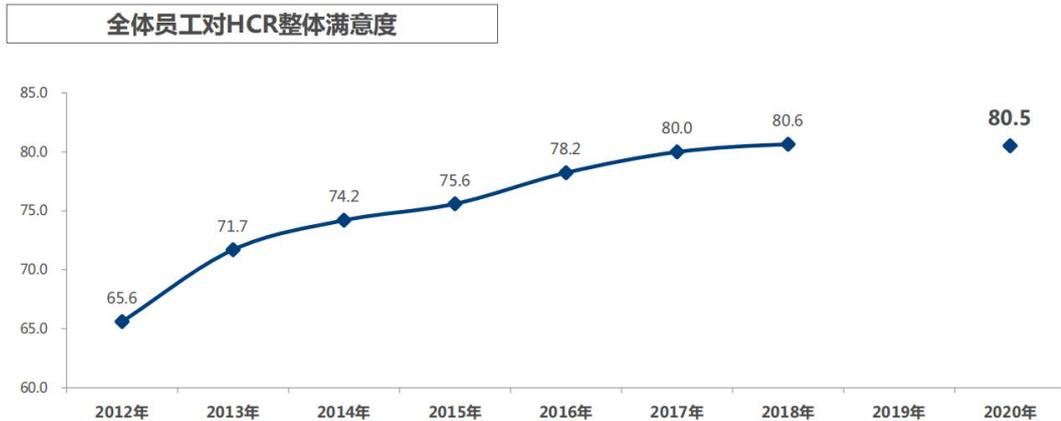
为了及时了解员工动态, 及时了解员工的期望, 公司设置了调查问卷和系统定期收集员工对公司管理各个方面满意程度的信息, 通过专业、科学的统计分析, 真实反映公司经营现状, 培养员工对公司的认同感和归属感, 不断增强员工对企业的向心力和凝聚力。

问卷设计遵循真实性原则、保密性原则、有效性原则, 保证公平、公正、客观、真实、有效。员工满意度调查活动每年开展一次(除特殊情况外)。2020年公司通过在线调查的方式收集样本332份, 其中北京148份、上海137份、广州29份、武汉9份、其他地区9份。

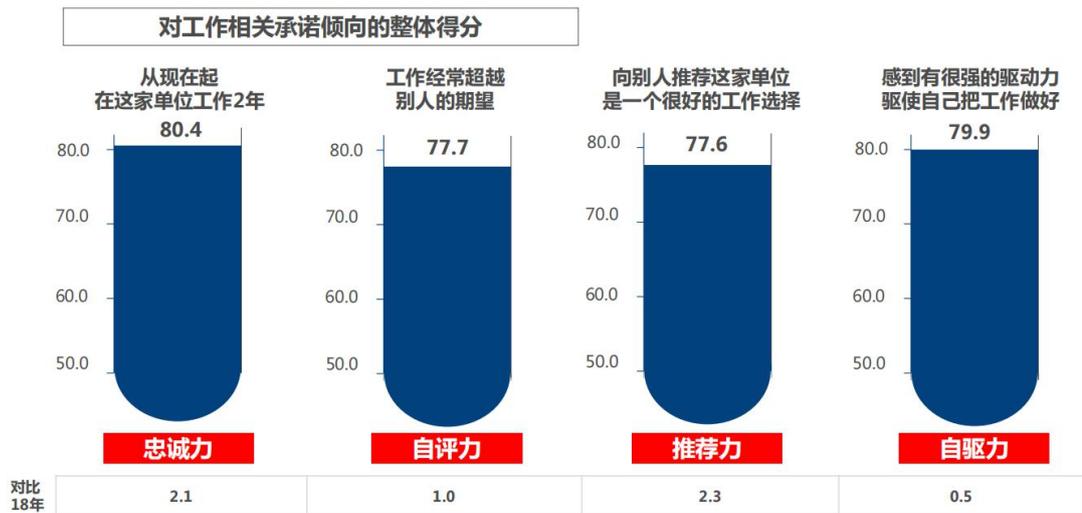
各题目采用 10 分制量表题方式，结果取每个题目的打分均值，再转换为百分制，转换规则为：

百分制分值 = (十分制分值 - 1) * 11 + 1；各指标对满意度的影响力由回归方程计算得出。

员工整体满意度变化趋势



HCR全体对工作相关承诺倾向整体得分

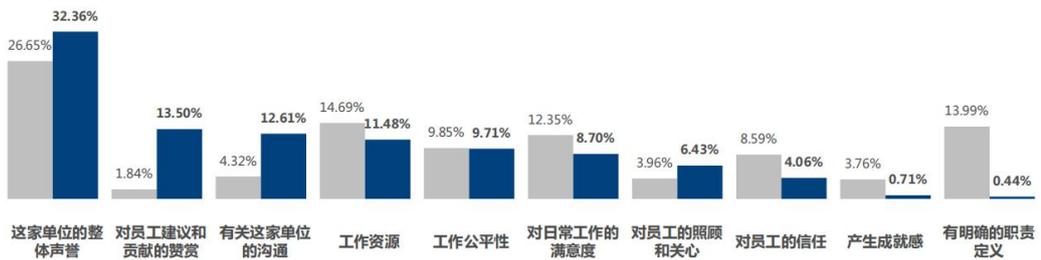


公司各方面因素对整体满意度的影响力

对HCR全体员工满意度影响最大的因素是HCR的整体声誉；对员工建议和贡献的赞赏、单位的沟通、对员工的照顾和关心等因素的影响力较去年有所增加。

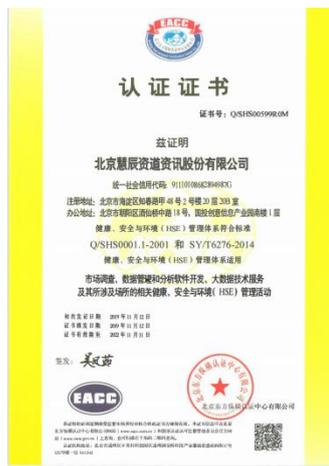
各方面因素对HCR满意度的影响力

■ 18年 ■ 20年



三、员工健康与安全

公司始终严格执行防止工作人员受到与工作相关的伤害和健康损害并提供健康安全的工作场所的方针。公司严格贯彻执行国家职业健康安全生产方针、政策和法规，保障职工在工作过程中的职业健康安全，提高经济效益，提高行业建设，保障职工健康安全，促进企业发展。2020年公司员工没有发生因工伤亡的情况，患职业病 0 人，死亡 0 人。



员工安全培训

公司会对员工健康安全进行重点培训并进行相关演练，告知其具体职业健康危害及注意防范。同时，对于公司安全相关工作人员进行安全员培训。

员工消防安全培训



安全员培训



消防应急设备

我们开展了多种形式的安全检查工作，对现场缺少的消防栓、灭火器等进行规范落实，各单位持续开展现场应急设备设施查缺补漏检查，及时维护保养，有效保证了应急状态下应急设备设施的有效性。

消防器材购销合作协议

消防器材购销（维修）合作协议

甲方：北京慧辰资讯股份有限公司
乙方：北京火必克消防设备有限责任公司

本着互助互利、共同发展的原则，经甲、乙双方友好协商，就甲方购买（维修）消防器材事项，达成如下协议，双方共同遵守执行。

一、甲方将本单位需要购买（维修）的消防器材名称、规格、数量、时间及确认的价格通知乙方，指定人员负责验收。

二、乙方销售的消防器材必须符合《公安部消防产品技术标准》（GB4351.1-2005）的要求，提供国家消防装备质量监督检验中心《检测报告》、《产品型式认可证书》和产品合格证。乙方销售的消防器材在一年内无外力作用下的破损，无条件予以保修、更换或退货。

三、乙方承接甲方委托维修的消防器材，将执行公安部《灭火器维修与报废规程》（GA95-2007）标准，保证检修质量。如在一年内无外力作用下的泄压，予以无条件保修；但由于甲方保管使用不当出现的问题，由甲方自负。

四、甲方按照消防部门的相关规定，指派专人管理消防器材及设备，每月一次定期检查，发现问题及时采取相应的措施。

五、甲方在购买（维修）消防器材送达一周之内结清货款，乙方出具正规发票。

六、以上协议内容如有不尽之处，甲乙双方协商解决，并做出补充协议，补充协议与本协议具有相同的法律效力。

消防应急设备年检记录

消防、应急设备设施年检记录

（部门）行政部 2019年度 2020年度 2021年度

设备名称	数量	检查内容	检查时间	检查结果	备注
5kg手提干粉	58	压力	2019.5.7	合格	
二氧化碳灭火器	7	压力	2019.5.7	合格	
5kg手提干粉	15	压力	2020.5.20	合格	
应急灯	2	正常无损坏	2020.5.20	合格	
灭火器	15	压力	2020.5.20	合格	

负责人：刘德彬

灭火器



消防栓



消防



消防



四、职业发展

员工发展

公司制定了《员工转岗制度》《资质管理制度》《非全日制用工管理办法》《招聘流程制度 V1.0》《考勤管理制度》等管理办法，着力提升在人才、产品、营销、管理等多个维度的能力建设，对所有员工设置个人发展和职业生涯规划，将员工的能力培养贯彻在公司的经营指导思想中，注重员工职业生涯发展和职业能力的提高，以员工整体发展为导向，为员工设置了管理、专业晋升通道，针对不同的岗位序列建立了任职资格标准，实现招聘流程透明化；对员工的个人表现进行定期评估，结合绩效表现给予员工晋升、调岗、轮岗的机会，实现员工和公司的双重发展。公司继续坚持和强化内、外培训相结合的培训理念，由职能部门作为主要支撑，制定员工年度培训计划，建立完善的培训体系，指导公司的人才发展计划和人才队伍建设重点工作。

公司员工升职数据		总人数	男	女
2020 年	数量	38	8	30
	比例		21.05%	78.95%

版本号	新增或变更	编写部门	编写或变更人	签发人	签发时间
V1.0	新增	人力资源部	胡春宇	张海霞/徐慧武	2018.10.17

版本号	新增或变更	编写部门	编写或变更人	签发人	签发时间
V1.0	新增	人力资源部	刘佳	张海霞/徐慧武	2018.11.2

<p>非全日制用工管理办法 (V1.0)</p> <p>归集部门: 人力资源部 负责人岗位: 人力资源部负责人</p> <p>《非全日制用工管理办法 (V1.0)》已于 2020 年 7 月 1 日审议通过, 现将审核通过的《非全日制用工管理办法 (V1.0)》公布, 本制度自 2020 年 7 月 1 日起正式实施。</p> <table border="1"> <tr> <th>版本号</th> <th>新增/变更/删</th> <th>编写部门</th> <th>编写/变更/删人</th> <th>签发人</th> <th>签发时间</th> </tr> <tr> <td>V1.0</td> <td>新增</td> <td>人力资源部</td> <td>钟红丹</td> <td>张海雷</td> <td>2020 年 7 月 1 日</td> </tr> </table>	版本号	新增/变更/删	编写部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间	V1.0	新增	人力资源部	钟红丹	张海雷	2020 年 7 月 1 日	<p>资质管理制度 (V1.0)</p> <p>归集部门: 品牌市场部 负责人岗位: 品牌市场部负责人</p> <p>《资质管理制度 (V1.0)》于 2021 年 7 月 10 日审议通过, 现将审核通过的《资质管理制度 (V1.0)》公布, 本制度自 2021 年 7 月 20 日起正式实施。</p> <table border="1"> <tr> <th>版本号</th> <th>新增/变更/删</th> <th>编写/变更/删部门</th> <th>编写/变更/删人</th> <th>签发人</th> <th>签发时间</th> </tr> <tr> <td>V1.0</td> <td>新增</td> <td>品牌市场部</td> <td>刘朝霞</td> <td>赵龙</td> <td>2021-7-10</td> </tr> </table>	版本号	新增/变更/删	编写/变更/删部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间	V1.0	新增	品牌市场部	刘朝霞	赵龙	2021-7-10	<p>考勤管理规范 (V2.0)</p> <p>归集部门: 人力资源部 负责人岗位: 人力资源部负责人</p> <p>《考勤管理规范 (V2.0)》已于 2020 年 11 月 26 日审议通过, 现将审核通过的《考勤管理规范 (V2.0)》公布, 本制度自 2020 年 12 月 04 日起正式实施。</p> <table border="1"> <tr> <th>版本号</th> <th>新增/变更/删</th> <th>编写部门</th> <th>编写/变更/删人</th> <th>签发人</th> <th>签发时间</th> </tr> <tr> <td>V1.0</td> <td>新增</td> <td>人力资源部</td> <td>刘佳</td> <td>张海雷</td> <td>2018-10-15</td> </tr> <tr> <td>V2.0</td> <td>变更</td> <td>人力资源部</td> <td>张朝伟</td> <td>张海雷</td> <td>2020-12-26</td> </tr> </table>	版本号	新增/变更/删	编写部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间	V1.0	新增	人力资源部	刘佳	张海雷	2018-10-15	V2.0	变更	人力资源部	张朝伟	张海雷	2020-12-26
版本号	新增/变更/删	编写部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间																																							
V1.0	新增	人力资源部	钟红丹	张海雷	2020 年 7 月 1 日																																							
版本号	新增/变更/删	编写/变更/删部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间																																							
V1.0	新增	品牌市场部	刘朝霞	赵龙	2021-7-10																																							
版本号	新增/变更/删	编写部门	编写/变更/删人	签发人	签发时间																																							
V1.0	新增	人力资源部	刘佳	张海雷	2018-10-15																																							
V2.0	变更	人力资源部	张朝伟	张海雷	2020-12-26																																							

<p>照片公告</p> 	<p>校园招聘</p> 	<p>入职通知</p> 
<p>员工个人绩效评估</p> 	<p>职业生涯规划表</p> 	<p>专业通道晋升</p> 

员工培训

我们为不同的岗位设定了不同的培养方式, 通过以内部培训与外部等培养方式, 为慧辰的整体发展奠定了坚实的人才基础。公司 2020 年职工培训率达到 100%。通过建立完善的培训工作制度, 把质量和效益的理念融入培训课堂, 加强员工教育, 注重对技术人员的培养, 采用多种培训方式, 员工培训效果稳定显著。2020 参与职业发展类培训的员工覆盖到公司各个部门, 部门覆盖率达 100%。

新员工入职培训



技能培训-内训

技能培训-外训



五、员工对话

HCR 为职工提供多种沟通渠道，直接倾听并回应职工的建议和想法，让员工参与到公司的管理，激发职工的工作热情。我们通过职工代表大会、职工座谈会等多样化的渠道保障职工的知情权和参与权，公司比较重大的运营变更至少会提前一周告知员工。



每月进行一次部门对话，每季度进行一次社会对话。

部门对话			
 <p>人力资源部文化分享会 会议纪要</p>	 <p>人力资源部文化分享会 会议纪要</p>	 <p>人力资源部文化分享会 会议纪要</p>	 <p>人力资源部文化分享会 会议纪要</p>

社会对话	
	

六、员工关怀

HCR 慧辰对员工施以人性化的关怀，主动帮助员工解决生活和工作中的困扰，丰富员工业余生活，提升员工的归属感和幸福感，让员工以更大的激情投入工作中。丰富员工生活，重视员工健康，组织员工参加与各项活动。

秉承“以人为本”的理念，关注员工身心健康，对员工的工作压力、人际沟通、职业生涯发展等方面进行指导，促进员工工作和生活平衡，提高员工对企业的认同感和满意度。公司为员工提供安全、舒适的办公环境。为照顾部分员工午餐带饭热饭，公司在设置了专门的餐室，里面配备了冰箱，微波炉，储物柜。为使员工在工作之余，享受生活，放松身心，公司还组织了形式多样的文娱活动。

饮食饮水区域	休息区域
--------	------



儿童节

发礼物 秀照片

六一儿童节虽然过去，但我们的快乐仍在继续。活动当天的精彩瞬间、暖暖的笑脸依然在脑海浮现，而定制的“宝贝照片杯”让大家更加期待。

截止6月3日，文化邮箱陆续收到各地伙伴发来的宝贝照片，他们秀出最喜爱的玩具，配上天真无邪的笑容，每一位都是最最最可爱的！

目前，照片杯已经开始制作，怎么样有没有很期待宝贝们用这样特别的杯子喝水呢？我们会第一时间发给宝贝们哦。

透过屏幕，小编都能感受到宝爸、宝妈们满满的幸福，HCR祝愿每一位宝贝们都能健康、快乐地长大！



端午节



套住你心“艾”的端午

各/地/集/锦/一/次/看/个/够

明天就是端午佳节，在这里提前预祝所有的HCR小伙伴：端午安康！

虽然疫情仍不能放松，但在保证安全的前提下，各地开展了有趣又欢乐的端午“套圈儿”活动。

老玩法、新规则，大多的伙伴都套中了心仪的端午礼物，没有套中的伙伴也别气馁，我们还会开展更多丰富多彩的文化活动，总有一款适合你！

话不多说，跟着小编的视角一起来回顾活动现场吧！



中秋节

美美中秋节活动现场精彩集锦来啦
 9月25日15:00,“美美中秋 慧辰与共”中秋活动在北京、上海、广州、武汉的办公区同步举行。大家答题套圈、DIY团扇,迎接中秋节的到来!
 酒仙桥办公区

在“乘风破浪的小姐姐”C位胡春宇COS的嫦娥仙子领衔众多美女伙伴合影后,活动正式开始!

DIY团扇的伙伴早早抢占了位置,期待着制作出国潮团扇。另一边,文化闯关活动也热闹地进行着。

“请您说出HCR的六大价值观?”
 “您知道此次周年庆发起的预热活动吗?”
 “在乘风破浪的小姐姐、小哥哥活动中 获得最终男女C位的是哪两位伙伴”?
 这些问题通通难不倒我们的伙伴。大家通关套圈,拿走了好吃的好玩的,也收获了快乐。



圣诞节



员工旅游



促进残疾员工融合

公司为残疾员工缴纳残保金。

姓名	性别	身份证号	出生年/月/日	籍贯	岗位	办公地	福利
赵*德	男	34082519801115****	1980/11/15	安徽省	行政人员	HOME OFFICE	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
鲁*辉	男	61240119891205****	1989/12/5	陕西省	行政人员	HOME OFFICE	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
李*	女	11010119850822****	1985/8/22	北京市	行政人员	HOME OFFICE	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
周*飞	男	13068219850914****	1985/9/14	北京市	大数据高级研发工程师	北京酒仙桥	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
徐*明	男	41272819881225****	1988/12/25	河南省	业务助理	HOME OFFICE	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
何*	男	42011519881005****	1988/10/5	湖北省	行政人员	HOME OFFICE	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等
尹*	男	11010519810722****	1981/7/22	北京市	业务助理	北京盈都大厦	正常享有公司福利: 节假日、假期、社保、体检、补充医疗等

残疾人就业保障金申报报表

申报所属年度: 2020 纳税人识别号: 91110106682894987G 联系电话: 53263040 开业(设立)日期: 2008-11-14 经办人: [] *办理人员证件类型: [] 代理机构统一社会信用代码: []	申报日期: 2021-09-03 用人单位名称: 北京慧辰资讯科技股份有限公司 通讯地址: 北京市海淀区中关村广场2号楼208室 批准设立机关: 北京市工商行政管理局海淀分局 经办人员身份证号: [] *办理人员身份证号码: [] 代理机构: []
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

说明

序号	申报所属期起	申报所属期止	上年在职职工工资总额	上年在职职工人数	应安排残疾人就业比例	上年实际安排残疾人就业人数	上年在职职工年平均工资(或当地社会平均工资的2倍)	本期应纳税额	本期减免税额	本期已缴税额	本期应补(退)税额
1	2020-01-01	2020-12-31	[]	[]	1.5%	5	21238.00	0.00	0.00	0.00	0.00

第四章 绿色发展 环境为先

一、环保倡导与服务

健全的制度是环保工作的有力保障。公司管理层高度重视环保工作，始终环保工作作为公司的一项重要工作，在每年的生产规划和具体计划中，都充分考虑了公司的环境政策，并建立了一系列的环境管理制度，使公司的环保理念融入公司运营的各个环节。为了提升全体员工的环保意识，使员工身体力行成为环保实践者，公司大力倡导节能减排，在宣传栏、办公室积极宣传节能减排意识，并组织员工参与培训，使员工养成在日常生产生活中自觉节能的习惯，提高环保意识，积极履行环保责任。2020年公司没有违反任何环境法律法规。

<p>ISO9001 证书</p>	<p>ISO24001 证书</p>
	

办公室节能宣传

<p>办公室节能宣传</p>	
	
	



垃圾分类



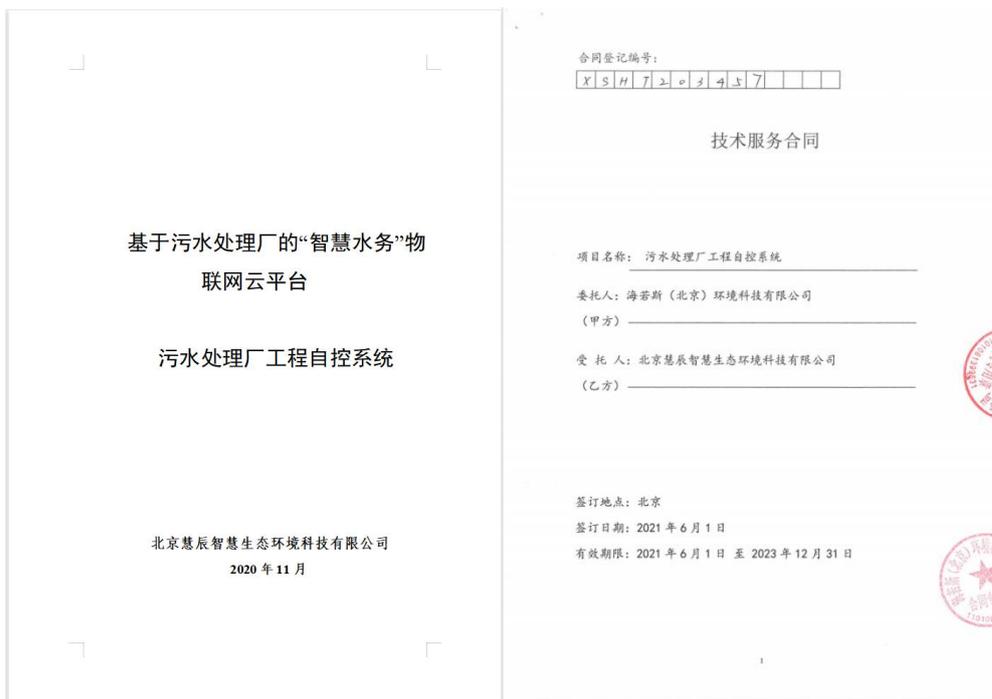
环保节能减排培训



案例：为客户提供的环境咨询或环境解决方案服务。

在节能减排的新形势下，污水处理对于自动化产品提出了更高的要求。良好的质量控制，使产品能够高效稳定的运行，为保证水厂高效稳定运行，污水处理对控制系统的高可靠性要求，要求 PLC 支持多种冗余方式，能够更好的提高系统的可靠性，提高水厂、污水厂的运行效率，为更严格的水质达标提供保证。

“智慧水务”物联网云平台是实现污水处理厂的污水处理防控体系的基础系统，对水厂监控系统进行智能化远程集中监管。建设成熟的数据采集平台及数据传输平台，对生产运行、水质超标预警智能化实时监控，及时预警并排障。使数据图示化显示，实时直观的通过图表、曲线等显示各个运行指标进行动态查看，生成运行状况一张图。系统自动采集和分析统计经营决策的关键数据，即时生成各类报表、趋势曲线、图表、日、月、年报等，并可根据需求选择进行横向、纵向对比，便于对数据变化情况理解更深刻，以便决策者制定精准的战略目标和经营方针。自动生成数据存档和设备运行档案，及时安排设备定期维护、保养以及损耗品管理，完善台账经营管理状况，提升企业整体信息化管理水平。以及巡更巡检服务：电子巡更巡检，自动化排班管理。



二、节能减排

绿色运营与环保，公司通过对各项能源消耗量进行监控，重点针对，强化措施，狠抓落

实，紧紧围绕公司下达的节能减排责任目标值认真开展工作，严格遵照各级各类能源法规完成工作，节能工作不断完善、不断提升。

2020 年公司用水总计 1516 立方米，全部为自来水。2020 年公司能源消耗电和外购热力。

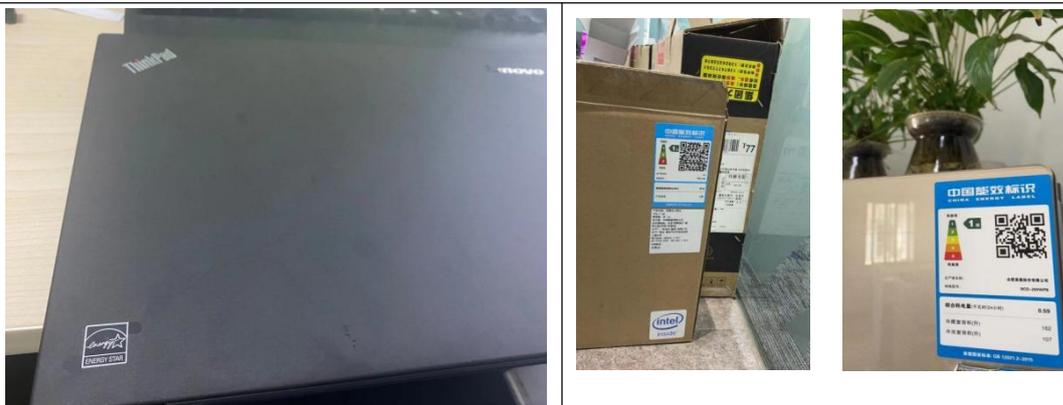


年份	电（度）	外购热力（百万千焦）	能源合计（吨标准煤）
2020	187840	1508.55	74.53
2019	176847.2	1386.58	69.02

办公室节能

公司在所有办公领域开展绿色办公，减少油、电、纸张使用。公司及各子公司建立信息网络，采用绿色 IT 措施，推动办公无纸化管理，提倡环保，签单扫描上传使用高拍仪设备，实现签单电子化管理等。公司公务出行优先选择公用交通工具，低碳出行。公司下发节电，办公区尽量做到人走灯灭；空调温度设置适中，从而实现办公绿色化。

选用节能设备



办公室自然采光



无纸化办公



视频会议



环保碎纸机



资源回收利用

为减少资源使用，优化成本结构，公司逐渐向环境影响和资源效率的绿色模式转型，加强产品收集和重复使用，在回收方面进行创新，使我们与其他厂商可以将旧设备用作新的原材料来源，旨在使包装产品从原材料选取、产品设计和制造乃至最终废弃处理的全生命周期过程中，对环境负面影响最小、资源利用效率最高，实现经济效益、社会效益和经济效益的统一。

<p>回收公司资质文件</p>	<p>回收设备存放处</p>
<p>纸箱、纸张回收</p>	



案例 1：打印机墨粉更换

1. 先打开打印机前面板，露出设备安装墨粉的位置



2. 会看到 4 个墨粉卡槽，最右侧为黑色墨粉，也是我们主要使用的颜色

把白色卡扣逆时针旋转 90 度后，里面的墨粉桶会弹出

3. 在打印机最下方的多功能抽屉中，拿出供应商提前准备好的备用满粉桶，替换到设备内，把白色卡扣顺时针旋转 90 度，盖上前面板，打印机墨粉更换完毕，把无粉桶放到最下方的多功能抽屉中，然后联系打印机租赁公司更换备用墨粉桶。



案例 2：统一的打印部门，负责审核及打印资料，以严格控制用纸量：打印机设有各部门专用的打印密码，可准确查看到各部门用纸量，以此控制用纸，杜绝浪费。

	复印	传真	打印机	列表	总数
小纸张	725	0	26387	52	27164
大纸张	388	0	210	0	598
总数	1113	0	26597	52	27762

TOSHIBA e-STUDIO2508A 11:59 作业状态

	复印	传真	打印机	列表	总数
小纸张	264	0	10367	1	10632
大纸张	0	0	0	0	0
总数	264	0	10367	1	10632

TOSHIBA e-STUDIO2508A 11:59 作业状态

三、废弃物管理

HCR 慧辰对于办公过程中产生的废弃物进行严格的管理与监控，在运作过程尽可能的预防，避免及减少废料的产生。 根据公司性质，公司只有废弃的纸和纸箱，也是委托物业处理；工作电脑损坏，公司工程师先维修，确实不能维修的在做第三方处理，无重大泄露情况发生。

废弃物品/废弃物名称	是否可再次使用	回收日期	数量	费用
电脑显示器	损坏, 内存拆至其他尚可使用的电脑	6月8日	/	30
损坏的椅子	底座已坏 (大班椅)	6月11日	一张	26
废纸箱	破损	6月21日	/	10
电视机	电视已使用了五年, 维修费用高	7月1日	一个	100

废弃物处理单位的资质	废弃物存放位置
	
办公废弃物与电池回收桶	废弃电脑处理
	

第五章 诚信经营

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循商业诚信经营原则，没有任何违反法规事件。同时，我们持续不断地向员工、供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”。

公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。公司管理层更是率先垂范，加强廉洁自律，遵守公司规章制度，杜绝腐败，2020年公司没有违反经济社会法规。

一、诚信运营

组织应确立自愿、平等、公平、诚信的运营理念，支持竞争性的公共政策，并确保自身的竞争行为符合诚信运营的理念和公共政策要求。将自愿、平等、公平、诚信作为组织治理、生产经营和市场竞争的核心理念，并建立机制确保公平地参与竞争；积极参与行业和区域层面的公平与诚信建设，不断改善组织运营和活动的市场环境，促进统一、开放、竞争、有序的市场体系。

反对市场垄断和其他控制市场的不正当竞争行为，不损害竞争对手的声誉，不滥用市场支配地位。通过建立管理机制和责任制度，预防和惩治在商业经营和利益相关方关系中的商业贿赂和其他腐败行为。尊重和保护他人的知识产权和专有技术，并引导他人尊重组织自身的知识产权和专有技术。

AAA 级认证证书	“重合同守信用企业”评价证书
 <p>企业信用等级证书 北京慧辰资道资讯股份有限公司 AAA 级信用企业</p>	 <p>评价证书 CREDIT RATING CERTIFICATE 重合同守信用企业</p>

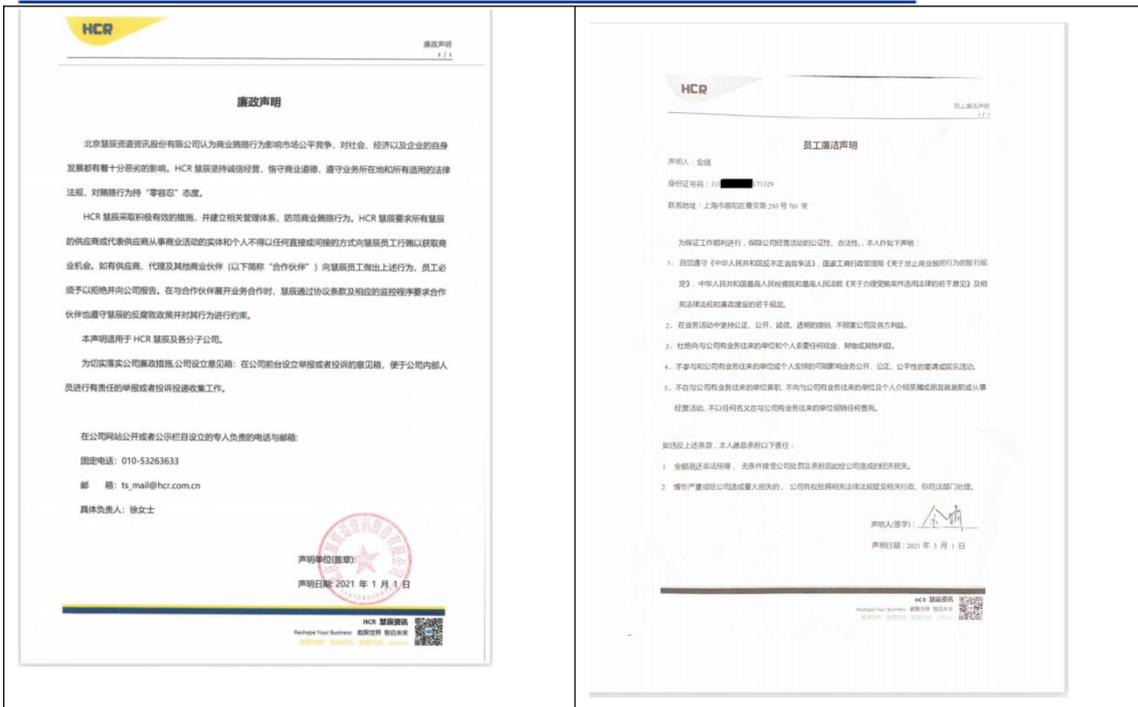


二、廉洁建设

公司坚持诚信、合法运营，恪守商业伦理，致力于与合作伙伴形成真正的“责任共同体”，营造和谐的商业环境，并将之融入到公司日常运营中，共同实现可持续发展目标。

2020 年公司继续保持腐败风险评估，纳入评估的部门达到 100%，接受公司反腐败政策及培训的员工覆盖率达到 100%，商业道德方面产生的法律诉讼事件 0 起，已针对商业道德问题进行内部审计/风险评估的经营地点占经营地点总数的百分比为 100%。公司坚持反腐败的基本原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。2020 年公司未发生任何腐败事件。

公司廉政声明	员工廉洁声明
--------	--------



投诉举报宣传

廉洁宣传



政策制定

公司设置商业道德检查表定期对贪污贿赂风险进行评估,对并入或成立的新公司进行社会责任检查。同时,制定全体员工都得遵守的《员工禁止行为制度 V1.0》,还有特别针对采购人员和销售人员的《采购管理制度 V2.0》、《销售管理制度 (V1.0)》。

商业道德检查表	企业社会责任检查方案
---------	------------

HCR 数据世界 展望未来 Reshape Your Business 1/1

商业道德检查表

被检查部门/子公司：北京慧辰资讯咨询有限公司（含所有控股/全资子公司）

序号	检查项目	检查记录	是否需要整改	备注
1	未建立礼品赠送和收取的政策	无异常	否	
2	从事违法、违规的交易活动	无异常	否	
3	与供应商的交易过程中存在行贿行为，影响竞争的公平性	无异常	否	
4	收受供应商贿赂	无异常	否	
5	收取供应商佣金影响公司信誉与员工健康	无异常	否	
6	泄露供应商及价格等关键信息	无异常	否	
7	供应商检举信息泄露，对其实施打击报复行为	无异常	否	
8	私下交易，买卖客户资讯	无异常	否	
9	与客户串通勾结扰乱市场	无异常	否	
10	向客户行贿，提供钱财及物品	无异常	否	
11	向客户提供吃、住、玩等行为	无异常	否	
12	向客户提供额外费用，报销客户个人费用	无异常	否	
13	泄露客户信息	无异常	否	
14	员工检举者信息泄露，对其实施打击报复行为	无异常	否	
15	员工私自挪用项目款	无异常	否	
16	员工私自收取客户项目款	无异常	否	
17	员工虚开、夸大发展服务费	无异常	否	
18	员工贪污、虚报差旅及挪用公款行为	无异常	否	
19	对内、外夸大宣传、虚假信息	无异常	否	
20	刊登不实广告影响公司信誉	无异常	否	
21	侵占他人知识产权	无异常	否	
22	窃取他人知识产权	无异常	否	

检查结论：无异常

存在问题的纠正情况：
无异常，不存在需要整改问题

检查人：刘畅
复核人：徐菲菲

2021年6月30日 2021年6月30日

地址：北京市朝阳区望京桥路18号，望京创意产业基地南楼1层，100016
1F, South Building, No.18 Juxiangqiao Middle Road, Chaoyang District, Beijing 100016, China
Tel: +86-10-53263000 Fax: +86-10-53263066 Website: www.hcr.com.cn

HCR 慧辰 THE BOOSTER OF DIGITAL WORLD 企业社会责任检查 审计方案 1/2

关于对慧辰资讯以及2020至2021年度并入/成立的新公司企业社会责任检查实施方案

内审字 2021 (04) 号

一、 审计目标

依据社会责任标准、相关法律法规要求、公司社会责任手册/程序文件，对慧辰资讯2020至2021年度纳入公司合并报表范围内的控股/全资子公司（如武汉慧辰智数科技有限公司、上海慧之辰科技有限公司北京分公司、北京信唐普华科技有限公司、天津信唐普华科技有限公司、上海慧辰思昂科技有限公司等）进行企业社会责任检查，检查和完善不足之处，确保社会责任体系得到落地推行，并对以前年度检查的问题进行整改复核，确保以往年度发现的问题得到整改，针对上述检查出具内部审计报告。

二、 审计期间和现场审计范围的确定

本次检查的基准日为2021年03月02日。
纳入本次检查范围为慧辰资讯以及2020至2021年度并入/成立的新公司（如武汉慧辰智数科技有限公司、上海慧之辰科技有限公司北京分公司、北京信唐普华科技有限公司、天津信唐普华科技有限公司、上海慧辰思昂科技有限公司等）。

三、 初步时间安排

审计工作分三个阶段实施。初步时间安排如下：

阶段	时间（基准日为T）	工作内容
第一阶段： 准备阶段	T+2	计划制定及批准
第二阶段： 检查阶段	T+4	收集相关资料及检查
	T+5	事项汇总、与被审计部门沟通
第三阶段： 报告阶段	T+7	编制报告初稿
	T+9	报告初稿审查
	T+10	完成报告终稿

6 email: hcr@hcr.com.cn 868500
Website: www.hcr.com.cn 慧辰资讯

投诉举报管理办法

文件编号：HCR-ZD-NR03-04
文件名称：投诉举报管理办法
发文范围：慧辰资讯全体员工
发文部门：内控合规部
发文日期：2019年4月29日
批准人：徐菲菲
审核人：赵龙

发布《投诉举报管理办法（V1.0）》的通知

全体人员：

为保障公司各项规章制度和管理流程得到正确有效地贯彻执行，规范运行，提高全员的风险防范意识；健全公司投诉举报机制，鼓励员工依法依规对公司内部的不法、违纪、舞弊和损害公司利益、形象的行为或线索进行举报，促进公司健康、快速、持续发展，根据国家有关法律法规以及公司的规章制度，制订本办法。

经公司领导审批通过，现发布在公司 OMS 系统制度平台，于 2019 年 5 月 8 日起生效执行。

2019年4月29日

员工禁止行为制度

文件编号：HCR-ZD-NR02-012
文件名称：员工禁止行为制度 V1.0
发文范围：慧辰资讯全体员工
发文部门：人力资源部
批准人：王雪松
审核人：赵龙

发布《员工禁止行为制度V1.0》通知

全体人员：

为了能够保证良好的文化氛围，杜绝损害公司利益的行为，提高员工的整体行为素质，给全体员工创造一个和谐的工作环境，特制定此规范。

经公司领导审批通过，现发布在公司 OMS 系统制度平台，于 2019 年 10 月 18 日起生效执行。

2019年10月11日

采购管理制度

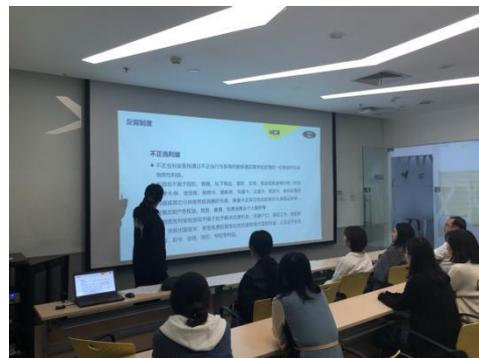
销售管理制度

<div data-bbox="274 271 603 367" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>文件编号: HCR-ZD-GYSGL-001 文件名称: 《采购管理制度 (V2.0)》 发文范围: 慧辰资讯全体员工 机密等级: 普通 起草人: 张灵</p> <p>发文部门: 供应链管理 发文日期: 2019年07月18日 最终审批人: 赵莹</p> </div> <p style="text-align: center;">发布《采购管理制度 (V2.0)》的通知</p> <p>全体人员:</p> <p>为了规范公司采购要求, 优化采购流程, 特制定和发布相关管理制度, 并即日起执行。</p> <p>经公司领导审批通过, 现发布在公司 OMS 系统制度平台, 于 2019 年 07 月 24 日起生效执行。</p> <p style="text-align: right;">2019年07月18日</p>	<div data-bbox="863 232 1163 329" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>文件编号: HCR-ZD-GLB-003 文件名称: 销售管理制度 (V1.0) 发文范围: 慧辰资讯全体员工 机密等级: 普通 起草人: 张静昕</p> <p>发文部门: 管理部 发文日期: 2019年3月1日 最终审批人: 赵莹</p> </div> <p style="text-align: center;">发布《销售管理制度 (V1.0)》的通知</p> <p>全体人员:</p> <p>为了加强北京慧辰资讯集团股份有限公司 (以下简称“HCR”) 销售的规范管理, 特制定本管理制度。</p> <p>经公司领导审批通过, 现发布在公司 OMS 系统制度平台, 于 2019 年 3 月 8 日起生效执行。</p> <p style="text-align: right;">2019年3月1日</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

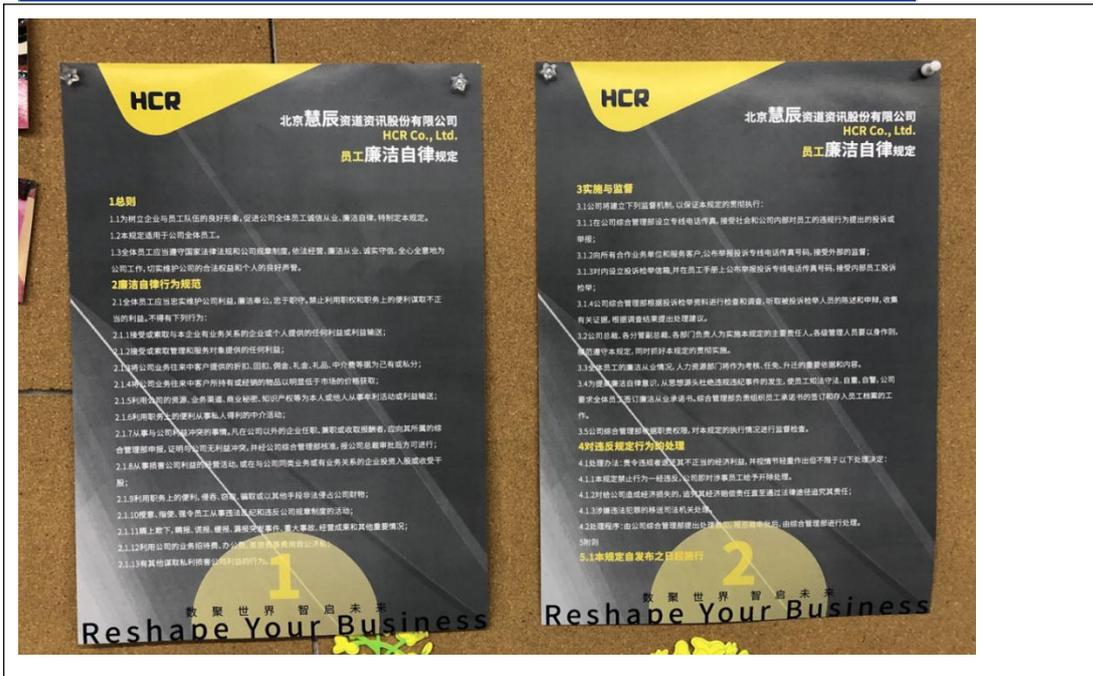
廉洁培训与落实

我们始终把廉洁工作放到重要的位置来抓, 努力提高高中层领导与关键岗位的廉洁意识和反腐能力, 2020 年 HCR 慧辰组织学习《反贿赂反腐败》, 落地实施对 HCR 慧辰职工的培训和承诺书签署。

商业道德培训

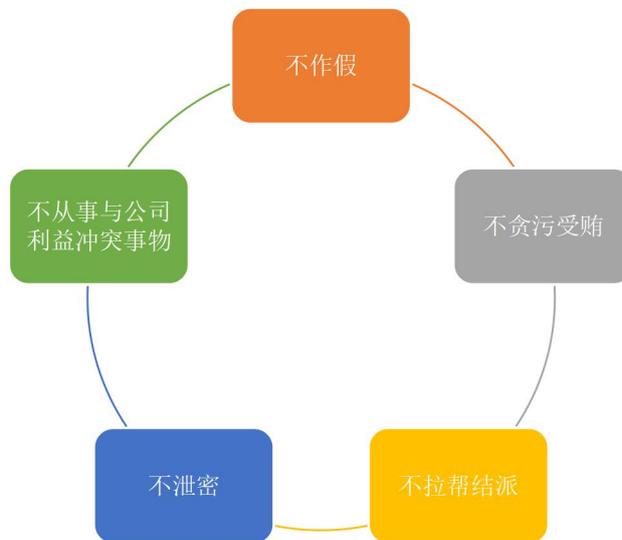


商业道德落实



举报渠道

公司建有较全面的举报通道让外部与内部人员共同监督公司及员工的行为, 公司制定全体人员必须遵守五大军规。



公司大门口投诉



三、信息安全

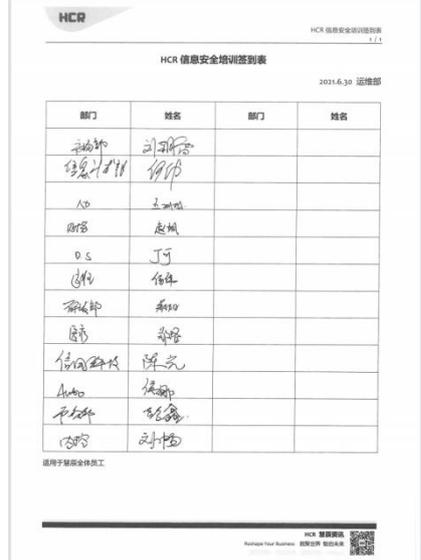
公司建立了企业信息安全管理系统，制定信息安全管理和个人数据保护制度，一方面防止外部入侵，另一方面防范内部人员泄密，保护企业信息和企业信息系统不被未经授权的访问、使用、泄露、中断、修改和破坏，为企业信息和企业信息系统提供保密性、完整性、真实性、可用性、不可否认性服务，确保数据在发生故障或灾难性事件情况下不丢失。

ISO27001 证书	ISO20000 证书	信息安全管理度	个人数据保护制度

信息安全培训

为保障客户隐私及信息安全，公司对员工进行了信息安全培训，指定专人负责保管客户

资料，并要求关键岗位员工签订“保密协议”，2020年，公司保密协议覆盖范围为100%，对客户信息保存保密良好，因客户信息泄露而引起投诉的事件为0起。

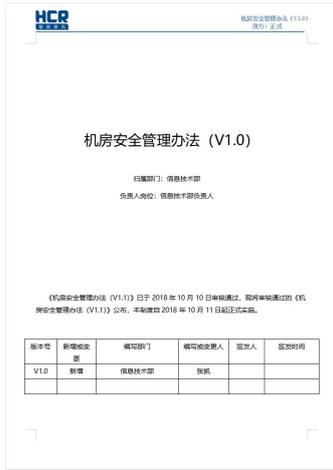
员工保密协议	信息安全培训签到表
 <p>Document showing the 'Confidentiality Agreement' (保密协议) between HCR and the employee. It includes terms of confidentiality, scope of information, and legal consequences.</p>	 <p>Document showing the 'Information Security Training Attendance Sheet' (信息安全培训签到表) for HCR. It includes a table with columns for Department (部门) and Name (姓名), with handwritten signatures and names of attendees.</p>

培训照片



防止信息泄露

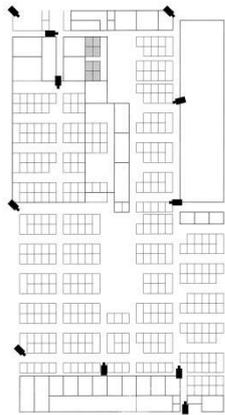
涉及公司内部或客户的机密信息，我们配备有专门的保险箱对这些文件资料进行单独保存。另外，为保障客户隐私及信息安全，公司指定专人负责保管客户资料，并要求关键岗位员工签订“保密协议”，进行信息泄露演练。为加强机房的安全管理，保证机房信息安全，为通信设备提供安全的运行环境，保证机房内设备处于最佳运行状态，制定了《机房安全管理办法》。



机密信息-财务库房



公司监控设施图



机房门警示



信息泄露管理办法

信息泄露演练记录

信息泄露管理办法 (V2.0)

归集部门：信息技术部
部门负责人：信息技术部负责人

《信息泄露管理办法 (V2.0)》已于 2020 年 5 月 18 日审核通过，取得审核通过的《信息泄露管理办法 (V2.0)》公布，本制度自 2020 年 5 月 27 日起正式实施。

版本号	新增或变更	编写部门	编写或变更人	签发人	签发时间
V1.0	新增	信息技术部	家威	马亮	2018.12.27
V2.0	变更	信息技术部	家威	马亮	2020.5.18

信息泄露演练记录

记录条件：
2020年5月18日，不低于个人数据20%
信息泄露演练，客户项目数据列表
演练时间：2021-05-29 15: 00

参加演练部门：
内网部、信息技术部

本次演练演练内容：
2021-05-29 15: 00 演练演练内容：属于一般信息泄露
此次演练的演练记录如下：一般信息泄露

发现：
2021-05-29 15: 00 演练演练过程中，无发生数据泄露风险基本数据泄露数据

过程：
2021-05-29 15: 00 信息安全专员马亮返回信息部
2021-05-29 15: 00 信息安全专员马亮返回信息部

日期	信息安全专员	信息安全员姓名	信息安全员电话	信息安全员邮箱	备注
2021-05-29	马亮	马亮	13910121212	ml@hcr.com.cn	1.信息安全专员马亮返回信息部 2.信息安全专员马亮返回信息部 3.信息安全专员马亮返回信息部 4.信息安全专员马亮返回信息部 5.信息安全专员马亮返回信息部 6.信息安全专员马亮返回信息部 7.信息安全专员马亮返回信息部 8.信息安全专员马亮返回信息部 9.信息安全专员马亮返回信息部 10.信息安全专员马亮返回信息部

文件存放处



碎纸机



第六章 可持续采购

HCR 致力与产业链中各利益相关方建立长期合作关系，打造高效协同、共同发展的供应链平台，共同应对经营风险，共同市场发展机遇，力求实现相互信赖、互利共赢的良好局面。

一、供应商管控

HCR 高度重视与供应商建立长久良好的合作关系, 供应商的可持续发展直接影响 HCR 慧辰的健康发展, HCR 慧辰保障供应商的合法权益, 严格评估管理供应商, 定期对供应商进行评估和培训, 提升供应商能力, 携手共同进步。

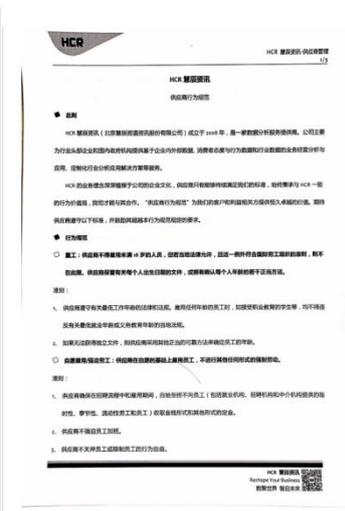
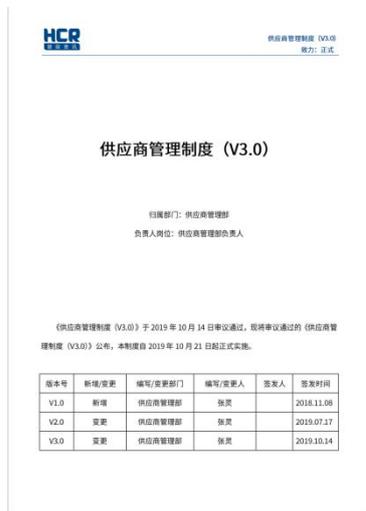
保障供应商权益: HCR 慧辰坚持诚信合作, 以多种形式与供应商展开沟通交流, 保障供应商权益, 严格履行合同, 实现双方共同共赢发展。

扶持供应商成长: HCR 慧辰定期对供应商进行评估审核, 用网络或现场的方式对供应商进行关于社会责任知识培训。

供应商管理制度

供应商行为规范

供应商合同



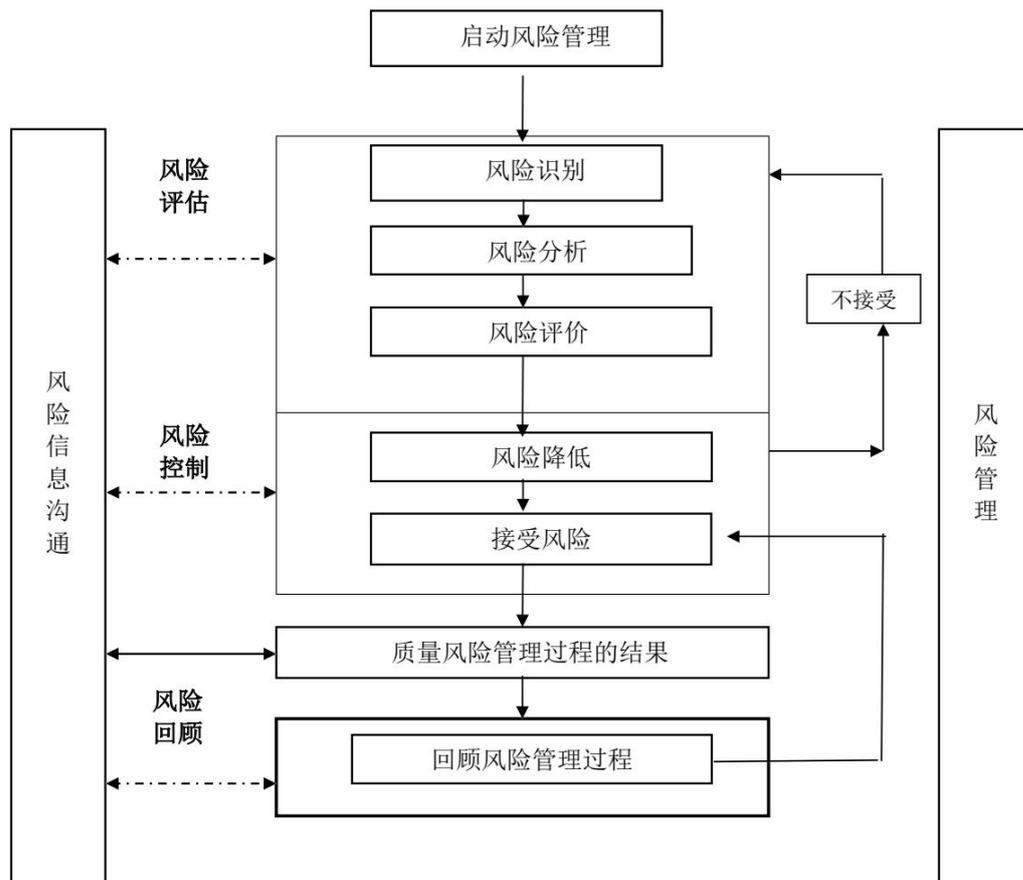
公司通过线上供应商管理系统, 对每家供应商都建立了档案, 每次供应商的行为都会记录在案, 这样通过强大的数据分析, 就可对供应商的长期表现进行评估并打分作为参考。这种方式既科学, 便捷又非常的透明, 可大大减少采购员工的工作量。

编号	名称	类型	服务内容	状态	法人类型	联系	等级	维护	附件	
10002	北京煜麒科技有限公司	设备采购	服务器设备	可用	企业/组织	吴琳	A+	B	修改 删除 查看 上传	
10003	北京特百特科技有限公司	设备采购	服务器设备	可用	企业/组织	闫博	B	B	修改 删除 查看 上传	
10005	北京康盛飞轮贸易有限公司	设备采购	电脑配件	可用	企业/组织	李	B	B	修改 删除 查看 上传	
10006	北京兴盛龙达科技发展有限公司	设备采购	电脑配件	可用	企业/组织	张琳	81	否	B	修改 删除 查看 上传
10008	北京联合丽创商贸有限公司	设备采购	维修耗材	可用	企业/组织	王艳羽	80	否	B	修改 删除 查看 上传
10009	北京秋丰世纪科技有限公司	设备采购	维修耗材	可用	企业/组织	耿永利	79	否	B	修改 删除 查看 上传



二、供应商评估和审核

为规范供应链社会责任管理,采取科学的方法对供应商进行社会责任的能力评估、管理,以持续提升供应商的社会责任管理水平,采购部门建立供应商社会责任档案,并将供应商评估结果及改善措施的证据和记录存档,根据供应商的社会责任表现情况对供应商进行评级。除了线上管理外,公司市场部也会派人到现场进行审核,并对供应商进行指导培训,帮助供应商加强质量及社会责任方面的履责能力。



供应商评估与现场审核计划

序号	供应商名称	定期评估 (截止评估) / 采购订单统计											评估日期	评估结果	评估人员	评估日期	评估结果	备注		
		1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月							12月	
1	上海申通快递有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
2	盛航(上海)物流有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
3	上海福海洋行有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
4	广州德生代物供应链管理有限公司	○	■										2021/04	2021/09/30	评估合格					
5	河北美大文化传媒有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
6	美通年(北京)文化传媒有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
7	中译语林(北京)教育科技有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
8	华融融资租赁有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
9	华融融资租赁(北京)有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
10	北京德通供应链管理有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
11	北京德通供应链管理有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
12	北京德通供应链管理有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
13	北京德通供应链管理有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
14	北京德通供应链管理有限公司	○	■										2021/10	2021/09/30	评估合格					
15	上海美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
16	深圳市美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
17	深圳市美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
18	深圳市美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
19	北京美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					
20	上海美通供应链管理有限公司	○	■										2021/08	2021/09/30	评估合格					

供应商社会责任评估表

HCR 慧辰资讯

HCR 慧辰资讯-供应商管理 1/4

供应商社会责任评估表

本公司充分认识到遵守国家劳动法规和承担相应社会责任的重要性, 今后的经营及其管理活动会致力将公司的社会责任以积极有效的方式履行, 并承诺告知如实填写评估表。

供应商名称: **上海美通供应链管理有限公司**

供应商地址: **上海市青浦区崧山路385弄2号318室**

联系人姓名: **陈静** 联系电话: **1374336883**

邮箱地址: **amie6694@163.com** 日期: **2020年6月30日**

主要经营内容: **会议会展服务, 展览展示搭建** 在职社保员工数: **6**

供应商请就以下问题, 并可在备注处填写

问题	是否	备注
A 公司守法情况		
公司在本地和国家的法律及法规方面是否会获得银行咨询?	√	
公司在它的商业实践中是否迅速的采用所有相关的法律方面的信息?	√	
在这期间期间公司是否有曾被当地政府部门发出任何有关违反法规的通知?	√	
B 薪酬工资与福利		
公司法定最低工资是多少? RMB= 3500		
如何支付加班给员工? 现金 银行转账 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 ?		
多久发一次工资给员工? 每周 每月 <input checked="" type="checkbox"/> 其他 ?		
在员工的水中能否有事项是另外扣除?		
如有请列出前水扣除的款项是什么? 无		

HCR 慧辰资讯
Empower Your Business
数据治理 数据运营 数据应用

供应商社会责任风险评估统计表

序号	供应商名称	业务内容	风险等级				评估日期	评估结果	备注
			员工人数	环境因素	社会因素	治理因素			
1	上海申通快递有限公司	快递服务	2	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
2	盛航(上海)物流有限公司	物流运输	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
3	上海福海洋行有限公司	贸易代理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
4	广州德生代物供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
5	河北美大文化传媒有限公司	文化传媒	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
6	美通年(北京)文化传媒有限公司	文化传媒	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
7	中译语林(北京)教育科技有限公司	教育科技	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
8	华融融资租赁有限公司	融资租赁	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
9	华融融资租赁(北京)有限公司	融资租赁	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
10	北京德通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
11	北京德通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
12	北京德通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
13	北京德通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
14	北京德通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
15	上海美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
16	深圳市美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
17	深圳市美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
18	深圳市美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
19	北京美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常
20	上海美通供应链管理有限公司	供应链管理	1	2	2	1	2	低风险	128家门店, 业务运营正常

潜在供应商评估标准

采购人员社会责任培训



供应商培训



供应商中已签署供应商行为准则的占比 100%；签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商占比 100%；已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商占比 100%；已经过企业社会责任 (CSR) 现场审核的目标供应商占比 100%。

未来展望

总结过往，展望未来。2021年，HCR 慧辰将继续积极探索数据智能领域的发展机会，不断完善现有产品和服务模式，为客户、员工等利益相关方创造更大价值。同时，将业务发展和履行社会责任并重，进一步优化、细化企业社会责任工作。

2021年，我们将继续健全和完善社会责任管理体系，积极推进公司的社会责任管理工作；我们将继续坚持以人为本，持续关注员工的健康和成长，提供丰富的学习资源和广阔的发展平台，帮助员工实现自身价值，与员工一同成长；在节能减排方面将不断强化环保意识，推进节能减排和清洁生产技术改造，携手社会各方，助力绿色发展；在安全管理方面，强化全员安全生产意识，不断健全安全生产责任体系，优化安全生产管控模式和工作机制，增强安全生产管控能力；在诚信经营方面，坚持遵纪守法，依法纳税，树立良好的企业公民形象。

我们将始终秉持可持续发展，践行绿色发展。

附录：GRI Standards 指标索引

第一部分：一般披露项

编号	描述	页码
102-1	组织名称	1
102-2	活动、品牌、产品和服务	9-10
102-3	总部位置	9
102-4	经营位置	9
102-5	所有权与法律形式	9
102-6	服务的市场	10
102-7	组织规模	9
102-8	关于员工和其他工作者信息	20
102-9	供应链	57
102-10	组织及其供应链的重大变化	8
102-11	预警原则或方针	/
102-12	外部倡议	13
102-13	协会的成员资格	14

战略

102-14	最高组织者声明	8
102-15	关键影响、风险和机遇	9

道德和诚信

102-16	价值观、原则、标准和行为规范	11
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制	/

管治

102-18	管治架构	13
102-19	授权	/
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	16
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商	19

102-22	最高管治机构及其委员会的组成	13
102-23	最高管治机构主席	/
102-24	最高管治机构的提名和甄选	13
102-25	利益冲突	17
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用	/
102-27	最高管治机构的集体认识	16
102-28	最高管治机构的绩效评估	/
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理	16
102-30	风险管理流程的效果	/
102-31	经济、环境和社会议题的评审	17
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	16
102-33	重要关切问题的沟通	16
102-34	重要关切问题的性质和总数	19
102-35	报酬政策	24
102-36	决定报酬的过程	24
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与	23
102-38	年度总薪酬比率	/
102-39	年度总薪酬增幅比率	/

利益相关方参与

102-40	利益相关方群体列表	19
102-41	集体谈判协议	33
102-42	利益相关方的识别和遴选	19
102-43	利益相关方参与方针	19
102-44	提出的主要议题和关切问题	18

报告实践

102-45	合并财务报表中所涵盖的实体	1
102-46	界定报告内容和议题边界	1
102-47	实质性议题列表	18
102-48	信息重述	1

102-49	报告变化	1
102-50	报告期	1
102-51	最近报告日期	1
102-52	报告周期	1
102-53	有关本报告问题的联系人信息	2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明	1
102-55	GRI 内容索引	63
102-56	外部鉴证	/

管理方法

103-1	对实质性议题及其边界的说明	1
103-2	管理方法及其组成部分	
103-3	管理方法的评估	

第二部分：具体标准披露项

经济绩效

编号	描述	页码
201-1	直接产生和分配的经济价值	11
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	/
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	24-25
201-4	政府给予的财政补贴	/

市场表现

202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	24
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	/

间接经济影响

203-1	基础设施投资和支持性服务	10
203-2	重大间接经济影响	9

采购实践

204-1	向当地供应商采购支出的比例	/
-------	---------------	---

反腐败

205-1	已进行腐败风险评估的运营点	48
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	49
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	48

不正当行为

206-1	针对不正当竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	47
-------	---------------------------	----

物料

301-3	回收产品及其包装材料	43
-------	------------	----

能源

302-1	组织内部的能源消耗量	41
302-2	组织外部的能源消耗量	/
302-3	能源强度	41
302-5	降低产品和服务的能源需求	42

水资源

303-1	组织与水（作为共有资源）的相互影响	/
303-2	管理与排水相关的影响	41
303-3	取水	41

排放

305-1	直接（范畴 1）温室气体排放	/
305-2	能源间接（范畴 2）温室气体排放	/
305-3	其他间接（范畴 3）温室气体排放	/
305-4	温室气体排放强度	/
305-5	温室气体减排量	/
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	/
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	/

污水和废弃物

306-1	按水质及排放目的地分类的排水总量	/
306-2	按类别及处理方法分类的废弃物总量	46
306-3	重大泄漏	46

306-4	危险废物运输	46
306-5	受排水和/ 或径流影响的水体	/

环境合规

307-1	违反环境法律法规	37
-------	----------	----

供应商环境评估

308-1	使用环境标准筛选的新供应商	57
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动	58-61

雇佣

401-1	新进员工和员工流动率	/
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	34-36
401-3	育儿假	26

劳资关系

402-1	有关运营变更的最短通知期	33
-------	--------------	----

职业健康与安全

403-1	职业健康安全管理体系	28
403-2	危害识别、风险评估和事件调查	29
403-3	职业健康服务	29
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	28
403-5	工作者职业健康安全培训	28
403-6	促进工作者健康	30
403-7	预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	30
403-8	职业健康安全管理体系适用的工作者	28
403-9	工伤	28
403-10	工作相关的健康问题	28

培训与教育

404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	/
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	32
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	32

多元化与平等机会

405-1	管治机构与员工的多元化	20
405-2	男女基本工资和报酬的比例	24
反歧视		
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	21
结社自由与集体谈判		
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	22
童工		
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	61
强迫或强迫劳动		
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	61
安保实践		
410-1	接受过人权政策或程序的培训的安保人员	29
原住民权利		
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	/
人权评估		
412-1	接受人权审查或影响评估的运营点	21
412-2	人权政策或程序方面的员工培训	22
413-3	包含人权条款或已进行人权审查的重要投资协议和合约	57
当地社区		
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	/
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	/
供应商社会评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	57
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动	58-61
公共政策		
415-1	政治捐赠	/
客户健康与安全		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	47
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	47

营销与标识

417-1	对产品和服务信息与标识的要求	54
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	47
417-3	涉及市场营销的违规事件	47

客户隐私

418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	54
-------	-------------------------	----

社会经济合规

419-1	违反社会与经济领域的法律和法规	47
-------	-----------------	----

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读本报告。我们真诚地期待您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作，提升履行社会责任工作能力与水平！

1. 您属于以下哪类利益相关方？

政府 监管机构 股东和投资者 客户 员工 社区

供应商与合作伙伴 公众与媒体 其他（请注明）_____

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量？

很高 较高 一般 较低 很低

3. 您认为哪一章节最符合您的需要？

领导致辞 环境 诚信 员工 可持续采购

4. 哪些议题最引起您的关注？（可多选）

责任治理 环境 劳工人权 商业道德 可持续采购

5. 请您对《北京慧辰资道资讯股份有限公司 2020 年社会责任报告》提出宝贵意见与建议：

联系我们：

网址：www.hcr.com

地址：北京市朝阳区酒仙桥中路18号国投创意信息产业园南楼1层

邮编：100016

传真：010-53263666

联系人：刘朝霞（010-53263032）

电话：8610-5326 3000

邮箱：hcr@hcr.com.cn